

Nombre: Eduardo Avendaño Moreno

Asignatura: Capital Humano

Tema: Descripción y Análisis de puestos

Docente: Ety Arreola Rodríguez

Cuatrimestre: 3er Cuatrimestre

Descripción y Análisis de puestos

Análisis de puesto

Pretende

Estudiar y determinar los requisitos, responsabilidades y condiciones que el puesto necesita para desempeñarlo adecuadamente.

Además

Existen 4 requisitos para el análisis de puestos

Son

- 1: Requisitos intelectuales
- 2: Requisitos físicos
- 3: Responsabilidades que adquiere
- 4: Condiciones de trabajo

Principales aspectos

Son

Finalidad, Resultados y Misiones, objetivos y resultados esperados.

2

Funciones, tareas y áreas de actividad.

3

Relaciones jerárquicas y funcionales. Influencia en el puesto. Requerimientos del puesto

Objetivos de análisis y descripción de puestos

Son

Permitirle a la empresa cimentar las bases de la tecnificación de la administración de los recursos humanos.

Precisar las funciones y relaciones de cada unidad de trabajo para deslindar responsabilidades, evitar duplicidad y detectar omisiones.

Servir como medio de integración y orientación al personal de nuevo ingreso facilitando su incorporación a las distintas funciones operacionales.

Descripción de puestos

Este

Se preocupa por el contenido del puesto, es decir, ¿Qué hace el ocupante?, ¿Cómo lo hace?, ¿Cuándo lo hace y ¿Porque lo hace?

Existen

Algunos beneficios

Sirve de guía para el reclutamiento de personal. Claridad al colaborador para desempeñar sus funciones. Funciona como base para medir el desempeño del colaborador.

Bibliografía

[2e74bf008a1fd1c0afcd581a50ff793c-LC-LMV305.pdf \(plataformaeducativauds.com.mx\)](#)

[Análisis y descripción de puestos: finalidad y objetivos • gestiopolis](#)

<https://blog.peplenext.com/descripcion-de-puestos-talento-humano>