



Universidad del sureste

Lic. Medicina Veterinaria y Zootecnia

3er Cuatrimestre Grupo B

Asignatura:

Capital Humano

Docente:

M.V.Z: Ety Josefina Arreola Rodriguez

Tema:

Capacitacion y desarrollo de capital humano

(Cuadro sinoptico)

Alumno:

Margarita Concepción Martinez Trujillo

Fecha:

Domingo 30 de Julio del 2023

Capacitación y desarrollo DE CAPITAL HUMANO

¿QUÉ SON?

Son actividades educativas que están diseñadas para mejorar el desempeño laboral de un individuo o grupo.

Estos programas implican mejorar el conocimiento y las habilidades de un trabajador e inculcar una mayor motivación para mejorar el desempeño laboral.

Se pueden crear de forma independiente o con un sistema de administración de aprendizaje, con el objetivo de que los empleados se desarrollen a largo plazo.

Las prácticas de capacitación comunes incluyen:

- Orientaciones
- Conferencias
- Estudios de casos
- Juegos de roles
- Simulaciones
- Capacitación por computadora
- Aprendizaje electrónico

TIPOS:

A veces denominado Desarrollo de Recursos Humanos (HRD), la mayoría de las iniciativas de capacitación y desarrollo de los empleados son impulsadas por la función de HRD de una organización. Estas iniciativas se dividen aproximadamente en dos tipos de programas:

Capacitación y desarrollo de empleados
Una herramienta estratégica para mejorar los resultados comerciales mediante la implementación de programas educativos internos que promueven el crecimiento y la retención de los empleados.

Capacitación y desarrollo gerencial
La práctica de convertir a los empleados en gerentes y a los gerentes en líderes efectivos mediante la mejora continua de ciertos conocimientos, habilidades y capacidades.

IMPORTANCIA

Las empresas exitosas entienden que es más beneficioso y rentable capacitar a sus empleados existentes en lugar de buscar nuevos talentos.

Beneficios:

- Productividad incrementada
- Microgestión reducida
- Formar futuros líderes
- Mayor satisfacción y retención laboral
- Atraiga empleados altamente calificados
- Mayor consistencia
- Mayor camaradería
- Seguridad reforzada
- Capacidad de entrenamiento cruzado
- Innovación añadida

Conclusión:

PODEMOS CONCLUIR QUE PARA QUE LOS EMPLEADOS REALICEN DE MEJOR MANERA SU TRABAJO EN SU AREA O LUGAR DE TRABAJO ASIGNADA, LAS EMPRESAS DEBERAN CAPACITARLOS PARA QUE TENGAN MEJORES RESULTADOS Y DE ESTA FORMA TAMBIÉN NO GASTAN RECURSOS EN BUSCAR NUEVAS PERSONAS QUE SE ADAPTEN AL PUESTO SOLO NECESITAN ENSEÑAR A LOS QUE YA TIENEN

Bibliografía:

- [HTTPS://WWW.IBM.COM/MX-ES/TOPICS/TRAINING-DEVELOPMENT](https://www.ibm.com/mx-es/topics/training-development)
- ANTOLOGÍA UDS (CAPITAL HUMANO)