



**UNIVERSIDAD DEL SURESTE  
CAMPUS TAPACHULA**



**LIC. MEDICINA VETERINARIA Y ZOOTECNIA**

**TERCER CUATRIMESTRE**

**GRUPO: "A"**

**JORGE ALFREDO PEREZ RODRIGUEZ**

**M.V.Z ETY ARREOLA RODRIGUEZ**

**CAPITAL HUMANO I**

**21 DE MAYO DE 2023, TAPACHULA CHIAPAS.**

# OBJETIVOS Y FUENTES DE LA PLANEACIÓN DE CAPITAL HUMANO

## OBJETIVOS

Optimizar el factor humano de la empresa. Asegurar en el tiempo la plantilla necesaria, cualitativa y cuantitativamente.

- Empresarial
- Funcional
- Social
- Personales

Técnica para determinar en forma sistemática la provisión de demanda de empleados que tendrá una organización.

Recursos de los que disponemos se dedican a la realización de actividades que mejoran la productividad de los Trabajadores; en cierto modo, logran trabajadores de más calidad,

¿A través de qué actividades se adquiere el capital humano?

El capital humano se adquiere fundamentalmente a través de actividades que miran hacia el futuro; especialmente, la formación y la atención y cuidado de la salud.

## PLANEACION

Plan estratégico

Realizar pronósticos de necesidades

Organigrama

Determinar las capacidades del personal.

Descripción de puestos.

Candidatos internos.  
Candidatos externos.

Realizar pronósticos de disponibilidad.

Plan de recursos humanos.

Proceso de planeación

- Pronósticos
- Oferta de capital humano
- Auditoria de capital humano

Conciliación