

Alumno

JULIAN TREJO MUÑOZ

3° cuatrimestre

**Lic. Medicina veterinaria y
zootecnia**

**Materia
Capital
humano**

**Docente
Mvz: ety**

**Actividad
ensayo**

**Fecha
4 de julio de 2023**



Introducción

En este ensayo se describe el tema de dotación de personal o también llamado proceso de contratación mismo que se involucra dentro de las diferentes áreas de una empresa partiendo del departamento de recursos humanos dicho proceso es de mucha importancia, debido a que se enfoca a encontrar personas altamente capacitadas que cuenta con destreza para la cubrir la necesidad y especificaciones que demanda la empresa.

Para formar una organización se requiere de muchos recursos, principalmente recursos económicos y recursos humanos. El recurso humano es el que hace que toda organización tenga un buen funcionamiento, pero no siempre se obtiene el funcionamiento óptimo. En base a este problema un administrador de personal debe de establecer un buen proceso de dotación de personal para adquirir individuos calificados y un proceso de evaluación del desempeño para medir y controlar el funcionamiento del personal ya adquirido se cumpla con los objetivos planeados por la organización

Desarrollo

La dotación de personal es un procedimiento de gestión de empleados con talento, con los que se pretende que la empresa tenga a las personas mejor calificadas y capacitados en el puesto adecuado para aprovechar al máximo el potencial de dicho personal

Las etapas más sobresalientes son cinco y vienen siendo, detección de necesidades, reclutamiento y selección, desarrollo de personal y retiro de personal
Detección de necesidades: recursos humanos debe de encargarse de evaluar y detectar las necesidades de la compañía, su número de personal requerida para cumplir sus actividades, las personas asociadas a perfiles y niveles de desempeño y la falta o exceso de personal

Reclutamiento o contratación: es la etapa principal de dotación de personal se requiere el perfil académico y profesional de los cargos después de recibir los documentos de los postulantes se verifican los soportes y ajustes a los perfiles verificados

Inducción y presentación: después que se contrata el candidato apropiado se apertura un expediente y se desarrollan actividades de inducción al nuevo personal

Desarrollo y retención de personal la recompensa y el conocimiento debe ser parte de la cultura de una compañía para retener empleados. Buscar la forma de retenerlos dentro de la empresa

Despido o retiro voluntario: el área de recursos humanos debe asegurarse de cumplir con este requerimiento cuando despide a alguien. Para enfrentar un

empleado problemático y se recomienda formular políticas escritas sobre el comportamiento aceptable y los deberes

El seguimiento de estos pasos nos genera personal adecuado para las necesidades de la organización.

Proceso de reclutamiento.

Es el proceso mediante el cual se promueve la vacante dentro de la organización y/o en el mercado laboral y se adquiere el interés y la información del personal

interesado.

Requisitos para el proceso de reclutamiento.

Se requiere de una requisición al departamento de personal, este es un formato que debe de contener los datos más relevantes del puesto en el que se desempeñara el trabajo.

Se generan políticas para generar un perfil sobre el personal que se necesita para el puesto en promoción, estas políticas tienen la función de aumentar la probabilidad para encontrar a la persona o las personas adecuadas para desempeñar el puesto.

Previamente a la promoción de la vacante se debe de tener un análisis de puestos que consiste en una técnica para conocer qué es lo que se hace en el puesto y generar un perfil para el reclutamiento.