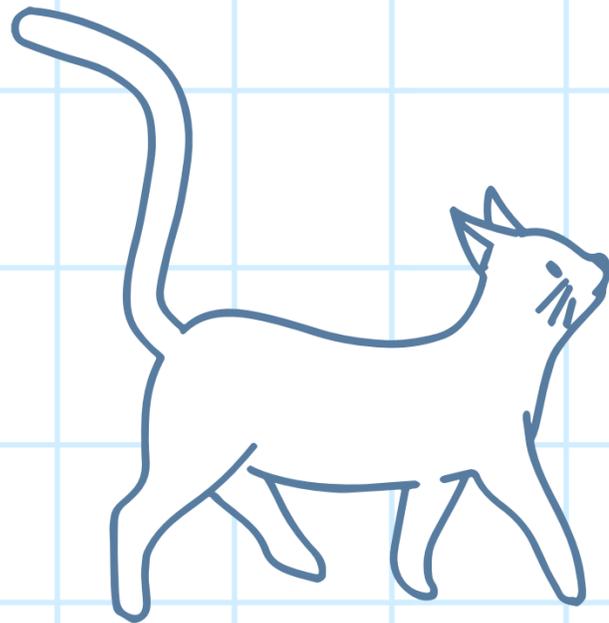


CAPITAL HUMANO

MÉDICO ETI ARREOLA RODRÍGUEZ



UDS UNIVERSIDAD DEL SURESTE

MEDICINA VETERINARIA Y ZOOTECNIA

TERCER CUATRIMESTRE

HECHO POR: ROBERTO OROZCO
HERNÁNDEZ

CAPITAL HUMANO

OBJETIVOS Y CONCEPTOS

CONCEPTO

Se refiere a la cantidad de personas disponibles que participan en los procesos productivos de una empresa u organización, así como las capacidades y aptitudes de los mismos de manera individual y colectiva

CABE RESALTAR

Es también el motor o fuente de producción de una empresa, cuya correcta gestión se traduce en beneficios económicos y sociales.



FUENTES Y ORIGEN

PRIMEROS AUTORES

El concepto fue desarrollado por Theodore Schultz y Gary Becker.



ELLOS SOSTENÍAN

El capital humano de una persona se calcula como el valor actual de todos los beneficios futuros que espera obtener esa persona con su trabajo hasta que deje de trabajar.

APLICACIÓN EN EMPRESAS

El capital humano como ventaja competitiva se entiende como un factor que permite a una empresa diferenciarse de la competencia.

“todo el valor de esta empresa está en su gente. Si ardieran todas nuestras fábricas y nuestros archivos de información, pronto seríamos tan fuertes como siempre. Lévense a nuestro personal y podríamos no recuperarnos nunca”.

