

**UNIVERSIDAD DEL SURESTE
CAMPUS TAPACHULA**

**LICENCIATURA EN MEDICINA
VETERINARIA Y ZOOTECNIA**

MATERIA: CAPITAL HUMANO

**CATEDRÁTICO: MVZ. ETI JOSEFINA
ARREOLA RODRÍGUEZ**

TRABAJO: CUADRO SINÓPTICO CAPACITACIÓN Y DESARROLLO DE CAPITAL HUMANO

ALUMNO: DANIEL AMÍLCAR GARCÍA TRINIDAD

3ER. CUATRIMESTRE GRUPO A

TAPACHULA CHIAPAS A 30 DE JULIO DEL 2023



CAPACITACIÓN Y DESARROLLO DE CAPITAL HUMANO



CAPACITACIÓN

conjunto de actividades encaminadas a proporcionar conocimientos, desarrollar habilidades y modificar actitudes del personal de todos los niveles para que desempeñen mejor su trabajo



Su propósito: proporcionar a directivos, gerentes y supervisores; las técnicas necesarias para dirigir y motivar a los subordinados, a fin de que éstos satisfagan sus necesidades y expectativas.

ASPECTOS LEGALES EN GENERAL

otorgan a los trabajadores los derechos a los cuales son acreedores por su trabajo, así como las contraprestaciones que los patrones tienen la obligación de dar.



El artículo 123 de la Constitución Política de los Estados Unidos Mexicanos vio la luz en el año 1917, con el objetivo de proporcionar a todos los mexicanos el derecho de tener un trabajo digno y socialmente útil.

La Ley Federal del Trabajo de 1970 es la máxima ley de derecho laboral en México y solo está por encima de ella la Constitución Política, en la cual se consagró el derecho al trabajo en su artículo 123.

DETECCIÓN O DIAGNÓSTICO DE NECESIDADES DE CAPACITACIÓN Y DESARROLLO

proceso orientado a la estructuración y desarrollo, de planes y programas para el establecimiento y fortalecimientos de conocimientos, habilidades o actitudes en los participantes de una organización, con la finalidad de contribuir en el logro de los objetivos corporativos y personales

TÉCNICAS DE CAPACITACIÓN

- Encuesta
- Entrevista
- Observación
- Consultores externos
- Cuestionarios
- Descripción y perfil del puesto
- Evaluación de desempeño

MÉTODOS CAPACITACIÓN Y DESARROLLO

1. La rotación de puestos
2. Puestos de asesoría
3. Aprendizaje práctico
4. Asignación de comisiones
5. Participación en cursos y seminarios externos
6. Ejercicios de simulación:
7. Capacitación fuera de la empresa
8. Centros internos de desarrollo:
9. El Coaching:
10. Capacitación de aprendices
11. Representación de papeles
12. Elaboración de modelos de comportamientos

TÉCNICAS DE CAPACITACIÓN Y DESARROLLO

Es el sistema que nos permite llevar a cabo el encuentro de varias personas ubicadas en sitios distantes, y establecer una conversación como lo harían si todas se encontraran reunidas en una sala de juntas, mediante el PC.

ELABORACIÓN DE PLANES Y PROGRAMAS DE CAPACITACIÓN

- Diseño
- Implementación
- Control y Evaluación

RELACIONES LABORALES

vínculo que se establece entre dos o más personas en el ámbito laboral o del trabajo



- Contrato de trabajo o contrato laboral
- El salario
- Relaciones individuales y colectivas
- Las relaciones laborales individuales
- Negociación colectiva y diálogo social entre personas
- Recursos humanos y relaciones laborales
- Relaciones internacionales de trabajo

CONCLUSIÓN

- La capacitación y desarrollo del capital humano; es una parte principal del área de recursos humanos de las empresas. Son la valorización de la organización que es la fuente principal, que nos ayudara a fortalecer lo interno y externo de las organizaciones. Considero que es de importancia conocer estos elementos que la representan para entender el funcionamiento de las mismas.
- Al igual en la rama de la Medicina Veterinaria es importante la caracterización laboral que nos da la herramienta del Capital Humano; para poder diferenciarnos en cualquier ámbito organizacional que desempeñemos.

BIBLIOGRAFÍA

- Antología del Libro de la UDS de la Materia "CAPITAL HUMANO"
- Información sacada del internet