

Alumno

**Leslie Abigail García
López**

3° cuatrimestre

**Lic. Medicina veterinaria y
zootecnia**

**Materia
Capital humano**

Docente

**MVZ Eti Josefina
Arreola Rodríguez**

Actividad

**Mapa conceptual:
Análisis y descripción
de puestos**

Fecha

8 de junio de 2023



MÉTODOS DE ANÁLISIS Y DESCRIPCIÓN DE PUESTOS

METODOS

ANÁLISIS - DESCRIPCIÓN

ANÁLISIS DE PUESTOS

se analiza el puesto en relación con los requisitos que el puesto impone a su ocupante.

DESCRIPCIÓN DE PUESTOS

enumera las tareas o responsabilidades que lo conforman y lo hacen distinto a todos los demás puestos que existen en la organización. Relación de las responsabilidades o tareas del puesto (lo que hace el ocupante)

se determinan mediante un esquema de descripciones y especificaciones de puestos. La descripción de puestos muestra una relación de las tareas, obligaciones y responsabilidades del puesto.

observación directa: se realiza con la observación directa y dinámica del ocupante en pleno ejercicio de sus funciones

cuestionario: para el análisis del puesto, que responda por escrito todas las indicaciones posibles sobre el puesto

entrevista: obtener los datos relativos al puesto que se desea analizar, por medio de un contacto directo y verbal con el ocupante del puesto (preguntas y respuestas)

mixto: cuestionario y entrevista, ambos con el ocupante del puesto, este último llena el cuestionario y después es sometido a una entrevista rápida, con el cuestionario como referencia.

REQUISITOS QUE SE APLICAN A CUALQUIER TIPO O NIVEL DE PUESTO

REQUISITOS INTELLECTUALES

exigencias del puesto requisitos intelectuales que debe tener el ocupante para desempeñar el puesto (escolaridad indispensable, experiencia indispensable, adaptabilidad al puesto, iniciativa requerida, aptitudes requeridas)

REQUISITOS FÍSICOS

la cantidad y la continuidad de la energía y del esfuerzo físico e intelectual que se requieren y la fatiga que ocasionan (energía y del esfuerzo físico e intelectual y complejidad física)

RESPONSABILIDADES QUE ADQUIERE

Responsabilidades además del desempeño normal de sus atribuciones, tiene el ocupante (supervisión, materia y herramientas, dinero, relaciones internas y externas, info confidencial)

CONDICIONES DE TRABAJO

condiciones del ambiente y los alrededores en donde se realiza el trabajo (ambiente y riesgos de trabajo)

ANÁLISIS Y DESCRIPCIÓN DE PUESTOS

MODELO TRADICIONAL

MODELOS

Se ocupaba la cooperación entre la administración y el empleado con objeto de aumentar la productividad y repartir sus beneficios entre las dos partes, sus seguidores eran mucho más restrictivos (utilización de incentivos salariales)

MODELO HUMANISTA

MODELOS

la teoría de las relaciones humana surge los primeros estudios sobre el liderazgo, la motivación, las comunicaciones y demás asuntos relacionados con las personas. (Motivado por incentivos sociales)

ETAPAS DEL ANÁLISIS DE PUESTO

ETAPA DE PLANEACIÓN

- se planea todo el trabajo para el análisis de puestos
- o Determina los puestos a describir
- o Elaborar el organigrama
- o cronograma de trabajo

ETAPA DE PREPARACIÓN

- se preparan las personas, los esquemas y los materiales de trabajo
- o Reclutamiento
- o Preparación del material de trabajo y ambiente

ETAPA DE EJECUCIÓN

- se obtienen los datos respecto a los puestos que se van a analizar
- obtención de los datos sobre los puestos mediante el(los) método(s) de análisis

Bibliografía:

- Antología Capital humano UDS
- https://www.google.com/url?sa=t&rct=j&q=&esrc=s&source=web&cd=&cad=rja&uact=8&ved=2ahUKEwj7rfy_7T_AhVMLUQIHf3WDKsQFnoECAwQAw&url=https%3A%2F%2Fhopelchen.tecnm.mx%2Fprincipal%2Fsylabus%2Fpdb%2Frecursos%2Fr133196.DOCX%23%3A~%3Atext%3DRequisitos%2520intelectuales%253A%2520Comprenden%2520las%2520exigencias%2CEscolaridad%2520indispensable.&usg=AOvVaw1F27-a4EBzggPvF1mBCrx9
- https://www.google.com/url?sa=t&rct=j&q=&esrc=s&source=web&cd=&ved=2ahUKEwj7rfy_7T_AhVMLUQIHf3WDKsQFnoECCIQAQ&url=https%3A%2F%2Fhopelchen.tecnm.mx%2Fprincipal%2Fsylabus%2Fpdb%2Frecursos%2Fr133196.DOCX&usg=AOvVaw1F27-a4EBzggPvF1mBCrx9