

MEDICINA VETERINARIA Y ZOOTECNIA

TERCER CUATRIMESTRE

CAPITAL HUMANO

Cuadro Sinóptico **sobre**

Objetivos y fuentes de la planeación de capital humano

ASESORA. ARREOLA RODRÍGUEZ ETY

ALUMNO. BRAYAN FABIAN BARRIOS GUZMÁN

21 de Mayo del 2023

Objetivos y fuentes de la planeación de capital humano

• **Objetivos**

Objetivos de negocios:
son las metas hacia las cuales se dirige la empresa. Los insumos, el proceso de conversión y el producto terminado o servicio, que existen como medios para alcanzar los objetivos de una organización.

- Satisfacer las necesidades organizacionales.
- Relacionar los recursos humanos con las necesidades futuras de la empresa con el fin de recuperar al máximo la inversión en recursos humanos.
- Acoplar o ajustar las habilidades de los empleados a las necesidades de la empresa subrayando el futuro en vez del presente.
- Prever la demanda de mano de obra, o cuántos trabajadores necesitará la empresa en el futuro.

• **Fuente Internas**

• **Economía nacional**

Es necesario tener en cuenta el crecimiento del Producto Nacional Bruto, del ingreso, de la población, de la industria o del ramo en particular donde se localice la actividad de nuestra organización, de la demanda de nuestros productos o servicios, etc.



• **Planes educativos a nivel nacional**

Es necesario conocer en qué forma planea el estado invertir en la educación elemental, media y superior, los planes de estudio que se podrán en vigencia etc., a fin de estimar las habilidades que tendrán en el futuro los egresados de esos sectores educativos.



• **Planes educativos a nivel institucional**

No sólo el estado sino las universidades y otros centros tienen un papel importante en la formación de capital humano; es necesario, por tanto, recurrir a ellas con objeto de realizar la estimación requerida.



• **Fuente Externas**

• **Objetivos de la organización**

Se deben tener en cuenta las metas que pretende lograr la organización en el plazo fijado para la planeación, aunque no es raro; que la organización no tiene metas definidas. Los objetivos cuantificados, es decir, metas, indicaran los requerimientos futuros de recursos humanos.



• **Pronósticos económicos de la organización**

Los presupuestos sobre costos e ingresos permitirán una idea sobre la remuneración futura y los recursos económicos que serán necesarios destinar al acrecentamiento y la conservación de los recursos humanos.



• **Pronósticos tecnológicos de la organización**

Una proyección de las necesidades tecnológicas en el plazo de la planeación es indispensable para tener una idea de los conocimientos y experiencias con que deberán contar en el futuro los miembros de la propia organización, ya que estos darán una idea de los puestos futuros y de sus requerimientos.



Bibliografía

Sureste, U. d. (2023). *Antología Capital Humano*. Tapachula: Universidad del Sureste .