

**UNIVERSIDAD DEL SURESTE**  
**Campus Tapachula**

**Licenciatura en Medicina**  
**Veterinaria y Zootecnia**

**Materia: Capital Humano**

**Catedrático: MVZ. Ety Josefina Arreola Rodríguez**

**Trabajo: Ensayo sobre la Dotación de Personal y sus Etapas**

**Alumno: Daniel Amílcar García Trinidad**

**3er. Cuatrimestre Grupo A**

**Tapachula Chiapas a 09 de julio del 2023**

## **Introducción.**

Es importante tener en cuenta que las empresas, organizaciones o instituciones laborales; buscan que la dotación de personal se realice de manera correcta y eficiente.

Su objetivo actual es la productividad debido a que estamos viviendo en un mundo globalizado y competitivo.

En este espacio conoceremos las etapas, objetivos y fases que la conforman en la actualidad, y hay que tener en cuenta que día a día son cambiantes de acuerdo al contexto del Capital Humano.

## **Desarrollo.**

La dotación de personal es el proceso de reclutamiento de capital humano y la misma incluye actividades como reclutamiento, contratación, orientación, retención y despido de empleados, así como también los procesos de capacitación para que los trabajadores ejerzan al mayor nivel posible.

Sus objetivos a nivel empresa son:

- ❖ Identificar el talento interno y externo de la organización, para cubrir las vacantes que falten.
- ❖ Seleccionar a candidatos con la intención de llenar la plaza a cubrir.
- ❖ Velar por la correcta aplicación de las políticas del departamento de Recursos Humanos de la empresa.
- ❖ Mejorar las condiciones de trabajo de los trabajadores que están en un puesto para satisfacer sus necesidades y crear un vínculo de interés del empleado por su puesto de trabajo.
- ❖ Facilitar el proceso de adaptación del personal de nuevo ingreso para con la empresa.

Fases del proceso de dotación de personal:

- Identificación de la vacante en la empresa.
- Selección interna, por si hay personal capacitado que la pueda ocupar.
- En caso de que no exista personal capacitado, se procede a la contratación externa.
- Reclutamiento del personal.
- Preselección del personal.
- Pruebas psicotécnicas y evaluativas para medir el desempeño y condición del aspirante.
- Evaluación de las técnicas o conocimientos que poseen y sus opciones de respuestas para el puesto laboral.
- Una vez confirmado a los candidatos más capacitados, se procede a la entrevista personal.
- Contratación o formalización de la relación laboral con el empleado del proyecto.
- Inducción del personal que ocupará la vacante.

Las etapas de dotación de personal:

- Reclutamiento. acciones para atraer a perfiles que encajen con las necesidades del empleo.
- Selección. es el filtro de los candidatos que han respondido ante una oferta. Teniendo en cuenta sus evaluaciones, aptitudes y experiencia para el puesto.
- Contratación. proceso de decidir el mejor candidato y formalizar su incorporación a la empresa.
- Preparación al empleo. conseguir que la entrada del trabajador en la empresa se realice de la mejor manera, su objetivo es ayudar a su rápida integración.
- Gestión de la remuneración. incluye todos los temas de gestión de la nómina, salarios, beneficios e incentivos.
- Gestión del rendimiento. Analizar el rendimiento de los empleados y estimular su productividad para motivar con recompensas.
- Relaciones con los empleados. Con el objetivo de crear un lugar agradable para trabajar, crecer y querer quedarse.

## **Conclusión.**

Este proceso nos muestra que la materia de Capital Humano tiene como objetivo darnos a conocer el reclutamiento, la contratación, orientación, retención y despido de empleados. Al igual es de vital importancia conocer como se ejercen cada uno de ellos y como podemos adaptarlo en la actualidad.

Considero que para el estudio de la Medicina Veterinaria el Capital Humano es de suma importancia debido a que debemos enfocarnos a sentirnos en un lugar a gusto en donde podamos trabajar motivados para poder tener un enfoque global desde cualquier ámbito que lleguemos a trabajar.

## **Bibliografía.**

- ✓ Antología de la UDS del Libro de Capital Humano de la MVZ Ety Josefina Arreola Rodríguez
- ✓ Datos recopilados durante las clases del 3er parcial