



**UNIVERSIDAD DEL SURESTE
CAMPUS TAPACHULA**

**Alumno: ALEXIS
HERNANDEZ BARRIOS**

**Lic. Medicina Veterinaria y
Zootecnia**

3 cuatrimestre

**Materia: CAPITAL
HUMANO**

**Docente: MVZ. ETY
JOSEFINA ARREOLA
RODRIGUEZ**

Fecha de entrega: 21/05/2023

FASES Y RAMAS DE LA FARMACOLOGIA

OBJETIVOS

UTILIZAR RECURSOS CON EFICACIA DONDE SEA POSIBLE Y CUANDO SE NECESITEN CON EL FIN DE ALCANZAR LAS METAS DE LA ORGANIZACIÓN. ANTICIPAR LOS PERIODOS Y ESCACES DE SOBRE OFERTA DE MANO DE OBRA.

PROPORCIONAR MAYORES OPORTUNIDADES DE EMPLEO A LAS MUJERES A LAS MINORIAS Y A LOS DISCAPACITADOS.

VENTAJAS DE LA PLANEACION INFORMACION PARA IMPLANTAR PROGRAMAS DE CAPACITACION Y DESARROLLO, EXISTE UNA MEJOR IDENTIFICACION Y TALENTO, VALUAR ESTRATEGIAS DE SUELDOS Y LA DISMINUCION DE COSTOS DE ROTACION. ESTO FACILITA LA UTILIZACION DEL CAPITAL HUMANO.

FUENTES DE PLANEACION: LA PLANEACION DE LOS RECURSOS HUMANOS DEBE TENER COMO FUNDAMENTOS DATOS QUE PERMITAN TENER UNA PROYECCION DE LAS NECESIDADES FUTURAS DE LA ORGANIZACIÓN.

FUENTES EXTERNAS: ES NECESARIO CONSIDERAR LOS PRONOSTICOS SOBRE LO QUE SE ESPERA QUE OCURRIRA EN EL AMBIENTE DE LA ORGANIZACIÓN PUES ESTO INFLUIRA SOBRE ELLA.

FUENTES INTERNAS: SE DEBEN DE TENER EN CUENTA LAS METAS QUE PRETENDE LOGRAR LA ORGANIZACIÓN EN EL PLAZO FIJADO PARA LA PLANEACION AUNQUE NO ES RARO ENCONTRARSE CON LA ORGANIZACIÓN QUE NO TIENE METAS DEFINIDAS.

EL CAPITAL HUMANO VIENE A MOSTRAR LAS INVERCIONES QUE SE REALIZAN EN LOS TRABAJADORES A FIN QUE SE PUEDAN PRODUCIR MAS ES DECIR UNA PARTE DE LOS RECURSOS DE LOS QUE DISPONEM,OS SE DEDICAN A LA REALIZACION DE ACTIVIDADES QUE MEJORAN LA PRODUCTIVIDAD DE LOS TRABAJADORES EN CIERTO MODO LOGRAN TRABAJADORES DE MAS CALIDAD.

EL CAPITAL HUMANO SE ADQUIEREN FUNDAMENTOS ATRAVES DE LAS ACTIVIDADES QUE MIRAN HACIA EL FUTURO ESPECIALMENTE EN LA FORMACION, ATENCION Y CUIDADO DE LA SALUD.