UDS Mi Universidad

PASIÓN POR EDUCAR

UNIVERSIDAD DEL SURESTE

Campus Tapachula

Licenciatura en Medicina

Veterinaria y Zootecnia

Materia: Capital Humano

Catedrático: MVZ. Ety Josefina Arreola Rodríguez

Trabajo: Mapa Conceptual de la Descripción y el Análisis de Puesto

Alumno: Daniel Amílcar García Trinidad

3er. Cuatrimestre Grupo A

Tapachula Chiapas a 11 de junio del 2023

DESCRIPCIÓN Y ANÁLISIS DE PUESTOS

ANÁLISIS Y DESCRIPCIÓN DEL PUESTO

Análisis de puesto

Se analiza en relación con los requisitos que el puesto impone a su ocupante

Descripción del puesto

Tareas o responsabilidades que lo conforman (lo que hace el ocupante)

Es una relación de las tareas, obligaciones y responsabilidades del puesto

REQUISITOS QUE SE APLICAN A CUALQUIER TIPO O NIVEL DE PUESTO

1 Requisito Intelectual:

Exigencias del puesto que debe tener el ocupante para desempeñar el puesto (experiencia, adaptabilidad, iniciativa y aptitudes requeridas)

2 Requisito Físico:

Energía, actitud y esfuerzo para desempeñar el puesto

3 Responsabilidad que adquiere:

Atribuciones aprendidas al obtener el puesto

4 Condición de trabajo:

Contexto, ambiente y seguridad donde se realiza el trabajo

MÉTODOS

Se realizan para designar los puestos

Observación Directa:

Se realiza con la observación y dinámica del ocupante en pleno ejercicio de sus funciones

Cuestionario:

Que responda por escrito las indicaciones posibles

Entrevista:

Obtener datos por medio de un contacto directo y verbal

Mixto:

Es una mezcla de las tres anteriores para obtener la información más concreta y adecuada

DESCRIPCIÓN Y ANÁLISIS DE PUESTOS

ETAPAS DE ANÁLISIS DEL PUESTO

Planeación:

- Determina los puestos a describir
- Elaborar el organigrama
- Cronograma de trabajo

Preparación:

- Del personal
- Esquemas y materiales de trabajo
- Reclutamiento

Ejecución

- Obtención de los datos de los puestos a analizar

MODELOS

Humanista

Surge de los primeros estudios sobre el liderazgo, la motivación, las comunicaciones y asuntos relacionados con las personas

Tradicional

Enfocado en la cooperación entre la administración y el empleado, con el objeto de aumentar la productividad y repartir sus beneficios entre las dos partes

Bibliografía

- ✓ Antología de la UDS del Libro de Capital Humano de la MVZ Ety Josefina Arreola Rodríguez
- ✓ Datos recopilados durante las clases del 2do parcial