

MEDICINA VETERINARIA Y ZOOTECNIA

CAPITAL HUMANO

**Mapa Conceptual. UNIDAD II Descripción y
Análisis de puestos**

MVZ. ETY JOSEFINA ARREOLA

CHRISTIAN VALERIA FIGUEROA VICTORIA

11 DE JUNIO DE 2023

DESCRIPCIÓN DE PUESTOS

OBJETIVOS

La descripción de puestos cuenta con diversos objetivos a cumplir en la empresa.

- Atracción de candidatos
- Definición del cargo
- Referencias a la administración

Proceso que consiste en enunciar las tareas o responsabilidades que lo conforman y lo hacen distinto a todos los demás puestos

BENEFICIOS

- Sirve de guía para el reclutamiento y selección de personal de manera más efectiva.
- Identifica los requerimientos de capacitación y aprendizaje que puede requerir la persona en el puesto.

De igual manera se incluyen en esta descripción los conocimientos, habilidades y actitudes que deben presentar las personas que ocupen el cargo, esto se conoce como perfil del puesto.

La empresa, los empleados y los candidatos al puesto pueden beneficiarse enormemente de contar con una buena descripción del puesto.

Te permite atraer talento calificado y adecuado a las necesidades de la empresa, mientras que para los colaboradores les brinda claridad en lo que la misma espera de ellos.

ANALISIS DE PUESTOS

REQUISITOS

- Requisitos intelectuales
- Requisitos físicos
- Responsabilidades que adquiere
- Condiciones de trabajo

Revisión comparativa de los requisitos de las tareas que desempeña el ocupante que le impone la empresa

Los factores de análisis funcionan como puntos de referencia que permiten estudiar de manera objetiva una gran cantidad de puestos.

Cada uno de estos requisitos se divide en factores de análisis, los factores de análisis se transformarán, mediante un tratamiento estadístico, en factores para la valuación de puestos.

Las habilidades y destrezas necesarias para el trabajo, así como las obligaciones que conlleva.

Al variar la naturaleza de los puestos para analizarse, cambiará también su amplitud de variación y sus características de comportamiento y no sólo los factores de análisis que se consideren.

REFERENCIAS BIBLIOGRÁFICAS

- <https://blog.peoplenext.com/descripcion-de-puestos-talento-humano>
- <https://www.fcca.umich.mx/descargas/apuntes/Academia%20de%20Recursos%20Humanos/apuntes%20personal%20III%20AGUILASOCHO%20MONTOYA.pdf>
- Antología de capital humano de la Universidad del Sureste