

- NOMBRE DE LA ALUMNA: PAZ CRUZ CITLALY JAQUELINE
- NOMBRE DEL CATEDRATICO: Ety Josefina Arreola Rodriguez
- CARRERA: MEDICINA VETERINARIA Y ZOOCTENIA
- UNIVERSIDAD: UDS
- ASIGNATURA: CAPITAL HUMANO
- FECHA: 19'05/2023





**CAPITAL HUMANO**

**Gestión del talento**  
La gestión del talento estimula a los empleados para que desarrollen nuevas habilidades y mejoren su rendimiento laboral.



**Reclutamiento y contratación**  
Uno de los aspectos más importantes de la gestión del capital humano es atraer y contratar talento que ayude a la organización a alcanzar sus objetivos.



**Administración de beneficios**  
La HCM puede ayudarlo a simplificar la compleja tarea de gestionar los beneficios de su fuerza laboral y facilitar la planificación y la toma de decisiones para sus empleados



**Incorporación y capacitación**  
La gestión del capital humano requiere la incorporación efectiva de nuevos empleados. Les presenta la cultura de la empresa, los requisitos laborales y las expectativas

**Elaboración de informes y analítica**  
La gestión del capital humano ofrece una base de datos de conocimientos prácticos para ayudar a las organizaciones a agregar valor a sus empleados.

# BIBLIOGRAFIAS

- [/www.webyempresas.com/planificacion-de-recursos-humanos/](http://www.webyempresas.com/planificacion-de-recursos-humanos/)
- [hopelchen.tecnm.mx](http://hopelchen.tecnm.mx) › principal
- [creately.com](http://creately.com)