



LIC. Medicina Veterinaria y Zootecnia

Marissa cruz paz

3re cuatrimestre

Mapa conceptual

“Descripción y el análisis de puestos”

M.V.Z: Ety Josefina Arreola Rodríguez

Capital humano

Tapachula, Chiapas

QUE ES?

Es el proceso de investigación mediante el cual se determinan las tareas que componen el puesto

IDEA SENCILLA

procedimiento a través del cual se determinan las funciones, responsabilidades y obligaciones de los puestos de trabajo.

IDEA SOSTENIBLE

pequeño texto que enumera las principales características de un trabajo específico. Suele incluir el título del puesto y las principales funciones, responsabilidades y condiciones del mismo.

Descripción y análisis de puestos

IDEA ORIGINAL

Son los requisitos intelectuales y físicos que debe tener el ocupante para desempeñar exitosamente el puesto.

4 TIPOS DE REQUISITOS

1) requisitos intelectuales

2) físicos

3) responsabilidades que adquieren

4) condiciones de trabajo

bibliografía:

<https://rdu.iua.edu.ar/bitstream/123456789/588/1/PROYECTO%20DE%20GRADO%200ABDON%20-%20ARATO.pdf>

<https://es.indeed.com/orientacion-laboral/desarrollo-profesional/ejemplos-descripcion-puestos-trabajo#:~:text=%C2%BFQu%C3%A9%20es%20la%20descripci%C3%B3n%20del,responsabilidades%20y%20condiciones%20del%20mismo.>

<https://www.fcca.umich.mx/descargas/apuntes/Academia%20de%20Recursos%20Humanos/apuntes%20personal%20III%20AGUILASOCHO%20MONTROYA.pdf>