



LIC. Medicina veterinaria y zootecnia

Marissa cruz paz

3re cuatrimestre

”Ensayo”

”Dotación del personal y sus etapas”

M.V.Z: Ety Josefina Arreola rodriguez

Tapachula, chiapas

Dotación del personal y sus etapas

Conocer que son los recursos humanos, sus etapas de dotación de personal, su importancia para las empresas y además como optimizarlos al máximo para conseguir los objetivos esperados.

Paso 1: Determinar los objetivos comerciales. ... Paso 2: Establecer el panorama actual de personal. ...

Paso 3: Analizar patrones y cambios de personal. ... Paso 4: Elaborar una lista de requisitos. ...

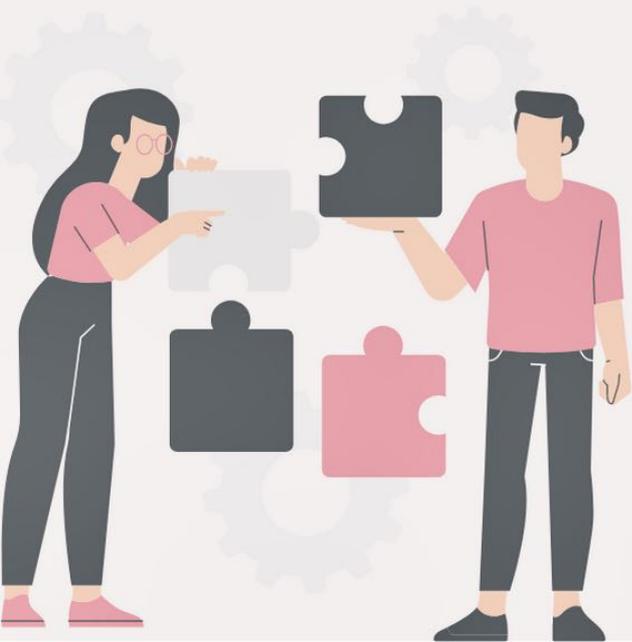
Paso 5: Crear una proyección futura de personal.

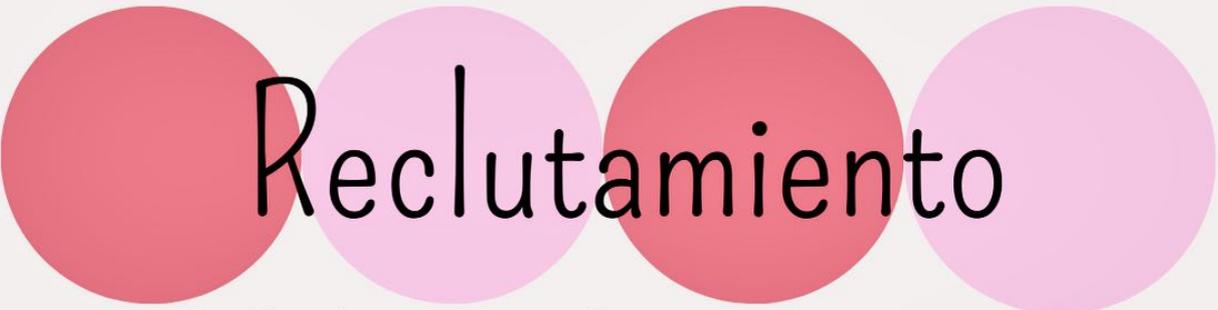
Debe considerarse que los funcionarios y las competencias que poseen y valorarlas respecto de las necesidades futuras, a efecto de satisfacerlas de manera efectiva y eficiente, garantizando que cada puesto de trabajo esté ocupado por la persona idónea para ejercerlo.

el objetivo de la dotación personal es la selección de los candidatos que mejor se adecuen al perfil del puesto a cubrir. Generar mayor satisfacción en los empleados que están en un puesto, en busca de una mejor relación entre capacidades e intereses de las personas y los puestos a ocupar.

Etapas

- reclutamiento
- selección
- contratacion
- infuccion





Reclutamiento

Reclutamiento- Interno y externo

esta formada de reclutamiento altamente motivadora

ventajas: económico y rápido, menos tiempo invertido , motiva y alienta

Desventajas:: generales resentidos, falta de innovaciones

ventajas externas- trae sangre nueva y nuevas experiencias renueva y enriquece los recursos humanos.

fuentes de reclutamiento externo:

- fuentes directas
 - anuncios
- organizaciones educativas
- agencias de empleo

para calcular el costo de un proceso de selección es pertinente, las variables asociados y el impacto sobre el resultado

solicitud de empleo: permite recoger de todos los candidatos la misma información y facilita su grabación en una base.

curriculum vitae; un resumen escrito y ordenado del historial académico y laboral de una persona.

Proceso de selección

- Análisis de los solicitudes
 - Entrevista preliminar
- Entrevista de selección
 - Prueba psicológica
 - Pruebas de trabajo
- Investigación laboral y socioeconómica
 - Examen medico
- Entrevista final y decisión de contratar



Contratación

La mejor prueba de que el proceso de selección se lleve a cabo en forma adecuada, sea idóneo.

contrato por tiempo indefinido:

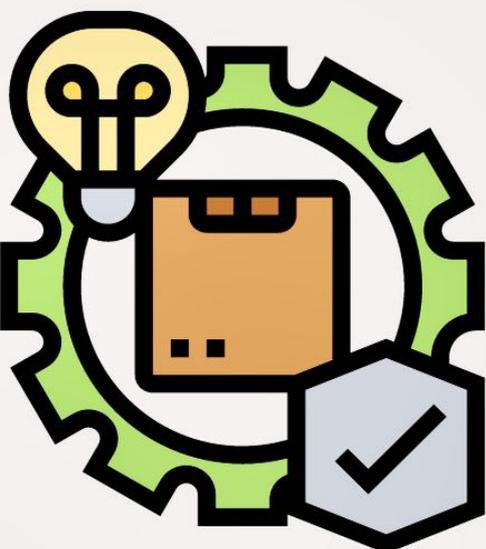
son aquellos que no fijan fecha para el inicio o fin de la relación laboral

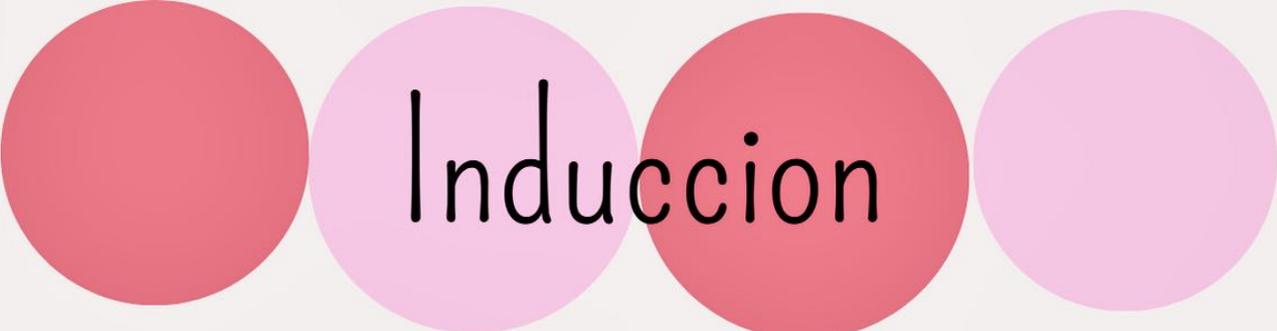
contrato por tiempo definido:

Es aquel en el cual se culmina la relación de servicios en una fecha previamente acordada entre las partes.

contrato para una obra específica:

Es imprescindible que se especifique el tipo de actividad o labor que realizará el trabajador.





Induccion

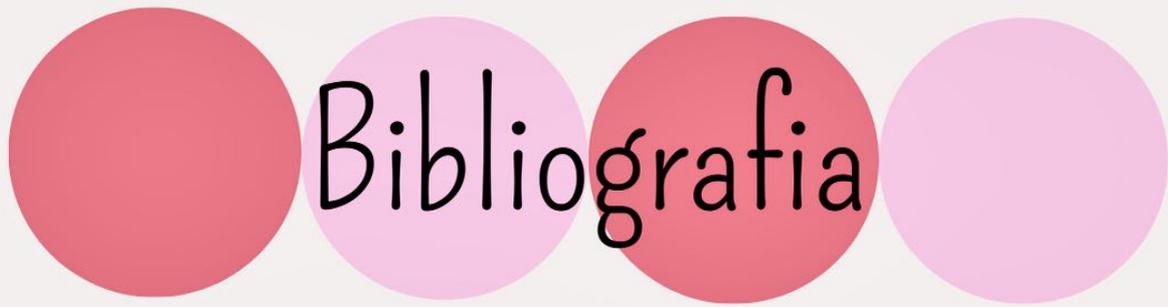
procedimiento por el cual se presenta la empresa a los nuevos empleados para ayudarles a integrarse al medio de trabajo y tener un comienzo productivo.

En ella se incluye presentaciones al equipo, explicación amplia de la empresa y de las funciones de su cargo y capacitaciones con herramientas clave que deba de usar.

Para que sea un proceso mucho más simplificado se recomienda siempre contar con una plantilla que se pueda seguir cada vez que comience un nuevo empleado.

Las inducciones laborales son mutuamente beneficiosas tanto para la empresa como para el nuevo colaborador.

- Una inducción efectiva ahorra tiempo y recursos en el mediano y largo plazo ya que fomenta la estabilidad en el cargo.
- Permite mostrar las ventajas de la empresa y dar a conocer los beneficios laborales.
- Si la capacitación de onboarding es completa, el colaborador podrá ser más eficiente en su trabajo. Armado con el conocimiento necesario podrá contribuir rápidamente a la organización.
- Fomenta las relaciones interpersonales con el resto del equipo de trabajo.
- Al sentirse bienvenido y apoyado se aumenta la confianza del nuevo integrante lo que ayuda a mantener una cultura empresarial positiva.
- Ahorrará tiempo y recursos, ya que es menos probable que tenga que comenzar el proceso de contratación nuevamente.



Bibliografía

https://blog.nivelat.com/induccionalaboral?hs_amp=true

<https://www.euroinnova.ec/blog/que-es-dotacion-personal/amp>

•A puntas de libreta