

**MEDICINA VETERINARIA Y ZOOTECNIA**

**CAPITAL HUMANO**

**Mapa Conceptual. UNIDAD II Descripción y  
Análisis de puestos**

MVZ. ETY JOSEFINA ARREOLA

VICTOR HUGO BALBOA CASTILLO

11 DE JUNIO DE 2023



llll

# DESCRIPCIÓN Y ANÁLISIS DE PUESTOS



## DESCRIPCIÓN

## ANÁLISIS DE PUESTOS

## MÉTODOS PARA LA DESCRIPCIÓN Y EL ANÁLISIS DE PUESTOS



Consiste en delimitar las funciones y responsabilidades de cada puesto de trabajo

Se determinan las tareas que componen el puesto, así como las calificaciones necesarias para que una persona desempeñe sus funciones con un alto nivel.

La descripción y el análisis de puestos constituyen una responsabilidad de línea y una función de staff.

Así como la misión y objetivos que cada puesto contribuye a su consecución de acuerdo con la estrategia de la empresa.

De igual manera se incluyen en esta descripción los conocimientos, habilidades y actitudes que deben presentar las personas que ocupen el cargo, esto se conoce como perfil del puesto.

Permite atraer candidatos calificados que se ajusten a las necesidades del negocio y también deja claro a los empleados lo que se espera de ellos.

**REQUISITOS**

- Requisitos intelectuales
- Requisitos físicos
- Responsabilidades que adquiere
- Condiciones de trabajo

Se lleva a cabo en respuesta al requerimiento de cubrir un puesto dentro de una organización (que puede ser un puesto vacante o nuevo dentro del organigrama), o para elevar el nivel de habilidad de los empleados actuales.

**BENEFICIOS**

- Conocer mejor el trabajo que realiza cada empleado
- Detectar a tiempo ciertas situaciones de conflicto
- Facilitar la incorporación de nuevos empleados

**MÉTODOS**

- Observación directa.
- Cuestionario.
- Entrevista directa.
- Métodos mixtos

La responsabilidad de proporcionar la información sobre el puesto es únicamente de línea, mientras que la prestación de los servicios para la recolección y organización de la información es responsabilidad de la función de staff

El analista de puestos puede ser un empleado especializado del staff, así como el jefe del departamento en el que se encuentra el puesto que va ser descrito y analizado e incluso el propio ocupante del puesto

## **REFERENCIAS BIBLIOGRÁFICAS**

<https://concepto.de/analisis-de-puestos/>

<https://rdu.iaa.edu.ar/bitstream/123456789/588/1/PROYECTO%20DE%20GRADO%20ABDON%20-%20ARATO.pdf>

<https://blog.peoplenext.com/descripcion-de-puestos-talento-humano>