

LIC. MEDICINA VETERINARIA Y ZOOTECNIA

3CUATRIMESTRE

GRUPO "A"

M.V.Z. ETI ARREOALA RODRIGUEZ

TEMA: ANALISIS DE PUESTO

JORGE ALFREDO PEREZ RODRIGUEZ

TAPACHULA DE CORDOVA Y ORDOÑEZ, 11 DE JUNIO DE 2023

ANALISIS DE PUESTO

ANALIZAR ESPECIFICAMENTE AL PERSONAL INDIVIDUAL OBTENIENDO INFORMACION PARA EL PUESTO.

RECURSOS HUMANOS

puede llevar a cabo las etapas siguientes que consisten en publicar la búsqueda laboral, seleccionar entre las ofertas recibidas, entrevistar a las personas más idóneas y elegir al candidato más apto.

NECESIDAD LEGAL

MARCA COMO OBLIGACION DE LOS TRABAJADORES EJECUTAR EL TRABAJO CON LA INTENSIDAD, CUIDADO Y ESMERO APROPIADOS.

NECESIDAD SOCIAL

EL HOMBRE MODERNO PASA UNA PARTE CONSIDERABLE DE SU TIEMPO INTREGADO AL TRABAJO.

VALORACION

Responsabilidades, habilidades requeridas y resultados esperados de una posición laboral, a fin de saber qué perfil es el más idóneo para ocuparlo.

Los encargados de realizar el análisis son el departamento de Recursos Humanos de una organización o los analistas especializados, junto a la participación continua de toda la institución.

NECESIDAD DE EFICIENCIA Y PRODUCTIVIDAD.

SON MOTIVOS DE PREOCUPACION CONSTANTE ENTRE LOS ADMINISTRADORES, LA ESPECIALIZACION, LA DIVISION DEL MISMO, LA CAPACITACION Y DESARROLLO.

PARA LLEGAR A UNA AUTENTICA DIVISION DE FUNCIONES Y A UNA MAYOR PRODUCTIVIDAD.