

MEDICINA VETERINARIA Y ZOOTECNIA

Cuadro sinóptico Unidad I CAPITAL HUMANO

MVZ. ETY JOSEFINA ARREOLA

VÍCTOR HUGO BALBOA CASTILLO

18 DE MAYO DE 2023

Objetivos de la administración de capital humano

Corporativos

Impulsar el uso óptimo del talento, contribuir a los resultados financieros, los valores organizacionales y la cultura de la empresa

La función del departamento es contribuir al éxito de los supervisores y gerentes

Funcionales

Mantener la contribución del departamento de capital humano en un nivel apropiado a las necesidades de la organización

Sirve para determinar el nivel necesario de equilibrio que debe existir entre el número de integrantes del departamento de recursos humanos y el total de personas a su cargo.

Sociales

Se basa en principios éticos y socialmente responsables. Son aquellos fines que persigue una empresa con respecto a la sociedad con la que convive

Debe ser responsable de los desafíos que presenta la sociedad y reducir al máximo las tensiones o demandas que puedan ejercer sobre la organización

Toxicología

Encargada de la prevención, diagnóstico, tratamiento de las intoxicaciones causadas por tóxicos sino también por medicamentos a dosis elevadas.

Se utiliza también en experimentos en animales de laboratorio para establecer las relaciones dosis-efecto y analiza también la manera en que las sustancias químicas y los productos de desecho afectan la salud

Fuentes de la planeación

Externas

Cuando una organización carece de oferta interna de empleados para promociones o cuando cubre posiciones de nivel básico, los gerentes deben de considerar la oferta externa de trabajo

Es necesario considerar los pronósticos sobre lo que se espera ocurrirá en el ambiente de la organización, pues esto influirá sobre ella

Pronósticos de la economía nacional

Es necesario tener en cuenta el crecimiento del producto nacional bruto, del ingreso, de la población, de la industria o del ramo en particular donde se localice la actividad de la organización, de la demanda de servicios, etc

Se debe de cuidar la economía del producto que se esta vendiendo. Debe quedar incluido el pronostico del porcentaje de ocupación, de la composición ocupacional de la población económicamente activa, la composición por edades, la demanda de mano de obra, etc.

Planes educativos a nivel nacional

Los conocimientos constituyen parte importante de los recursos humanos. Por lo que es necesario conocer en que forma planea el Estado invertir en la educación elemental, media y superior

los planes de estudio que se pondrán en vigencia, etc., a fin de estimar las habilidades que tendrán en el futuro los egresados de esos sectores educativos.

Fuentes de la planeación

Internas

Cuando una organización carece de oferta interna de empleados para promociones o cuando cubre posiciones de nivel básico, los gerentes deben de considerar la oferta externa de trabajo

Es necesario considerar los pronósticos sobre lo que se espera ocurrirá en el ambiente de la organización, pues esto influirá sobre ella

Pronósticos de la economía nacional

Es necesario tener en cuenta el crecimiento del producto nacional bruto, del ingreso, de la población, de la industria o del ramo en particular donde se localice la actividad de la organización, de la demanda de servicios, etc

Se debe de cuidar la economía del producto que se esta vendiendo. Debe quedar incluido el pronostico del porcentaje de ocupación, de la composición ocupacional de la población económicamente activa, la composición por edades, la demanda de mano de obra, etc.

Pronósticos tecnológicos de la organización

Es indispensable para tener idea de los conocimientos y experiencias con que deberán contar en el futuro los miembros de la propia organización.

Ya que estos darán una idea de los puestos futuros y de sus requerimientos

Pronósticos de los requerimientos

Conocimientos, habilidades, experiencias, actitudes, intereses vocacionales con que deberán contar en el futuro los miembros de la organización en cada uno de los sectores o departamentos de esta.

Bibliografía

- https://www.uaeh.edu.mx/docencia/P_Presentaciones/huejutla/administracion/2019/HigorRodriguez-PlaneacionCapitalhumano.pdf
- <https://prezi.com/jdjqncmqmpf/fuentes-para-la-planeacion-del-capital-humano/>