



# Universidad el sureste campus Tapachula

Nombre

Julian Trejo Muñoz

3° cuatrimestre

Lic. Medicina veterinaria y zootecnia

Materia

Capital humano

Docente

MVZ Ety Josefina Arreola Rodríguez

Capital humano

**objetivos**

El capital humano es uno de los principales elementos de las empresas, debido a esto, muchas compañías han comenzado a implementar políticas y asumir esfuerzos en relación a las necesidades de sus colaboradores: personal y profesionalmente

**Fuentes de planacion**

**capital humano debe tener como fundamento datos que permiten tener una proyección de las necesidades futuras de la**

**Fuentes internas**  
Las fuentes internas de la planeación de recursos humanos se refieren a la propia organización

**Impulsar el ánimo de los empleados usar enfoques creativos para reconocer los logros de los empleados puede mejorar la moral del personal.**

en base a de datos que permite una proyección de las necesidades futuras de la organización, podemos decir que las planificaciones se dividen en dos

**objetivos de la organización**  
**Se deben tener en cuenta las metas que pretende lograr la organización en el plazo fijado para la planeación**

es un objetivo empeñado en la formación para crear personas enfocadas en incrementar la calidad del desempeño laboral

**Fuentes externas**  
Es necesario considerar los pronósticos sobre lo que se espera ocurrirá en el ambiente de

**Pronósticos tecnológicos de la administración**  
**Una proyección de las necesidades tecnológicas (no solo en su campo propio sino también en administración procesamiento electrónico de datos**

<https://ale4la12.blogspot.com/2013/04/13-fuentes-externas-e-internas-para-la.html>

<https://www.n19.com.mx/post/7-objetivos-que-debe-lograr-tu-area-de-capital-humano>