

PASIÓN POR EDUCAR



UNIVERSIDAD DEL SURESTE CAMPUS TAPACHULA



**MATERIA: Capital Humano**

**DOCENTE: Ety Arreola Rodriguez**

**ALUMNO: Edgar Caleb Najera Moreno**

**CUATRIMESTRE: 3-A**

**LICENCIATURA: MEDICINA VETERINARIA Y ZOOTECNIA**

**FECHA: Domingo 30 de julio 2032**

# Capacitación y desarrollo de capital humano

## Capacitación

Serie de actividades planeadas y basadas en las necesidades de la empresa que se orientan hacia un cambio en los conocimientos, habilidades y aptitudes de los empleados que permite que puedan funcionar

### Técnicas de capacitación

**Lectura:** Un instructor presenta verbalmente información a un grupo de oyentes, escucharan y analizaran.

**Instrucción programada:** Instructor presenta pequeñas partes de información y darán respuestas que a veces son de opción múltiple etc.

**Capacitación de clase:** Profesor trasmite contenido del programa de capacitación.

**CBT:** Programa de capacitación con tecnología

**Capacitación del puesto:** Gerente capacita a empleados y pueda obtener una relación con los empleados.

**Instrucción capacitada:** Mínimo de instructores maneje muchos empleados como conferencias, películas y videos.

## Desarrollo de capital Humano

Gestión del rendimiento, del talento, de los recursos humanos, del cambio, planificación de la sucesión, planificación de la fuerza laboral, y la planificación estratégica.

### Funciones :

Corregir problemas de la organización

Reencaminar desviaciones en la productividad

Impactos actuales o prevención de futuros por cambios culturales, en Políticas, Métodos o técnicas ante la reducción o incremento del personal.

Frente a cambios de funciones o de puestos en situaciones emergentes o como parte de un Plan de Carrera.

Fortalece los procesos de seguridad industrial en la organización.

Personal para trabajar desde casa

Estandarización de procesos

Conclusión: Lo que entendí es que la capacitación es prepararte para trabajar adecuadamente y con el tiempo ir escalando a mejores puestos o mejores empresas y el desarrollo es a que tanto puedes soportar, como cambios en la empresa, métodos o implementaciones.

Bibliografía:

Antología UDS

Clases