



**Universidad del sureste
Campus tapachula**

Lic. Medicina veterinaria y zootecnia

Tercer cuatrimestre

Grupo: "A"

Jorge Alfredo Perez Rodriguez

M.V.Z.Eti Arreola Rodriguez

Materia:

Capital humano

Tema:

**Capacitación y desarrollo de Capital
humano**

30 de julio del 2023

Tapachula Chiapas.

Capacitación y desarrollo de Capital humano:

CAPACITACIÓN

QUÉ ES:

Es proporcionar al trabajador las habilidades y conocimientos que lo hagan más apto y diestro en la ejecución de su propio trabajo. Esos conocimientos pueden ser de varios tipos y pueden enfocarse a diversos fines individuales y organizacionales.

PARA QUE SIRVE:

Sirven para el logro de tareas y proyectos, dado que es el proceso mediante el cual las y los trabajadores adquieren los conocimientos, herramientas, habilidades y actitudes para interactuar en el entorno laboral y cumplir con el trabajo que se les encomienda.

TIPOS DE CAPACITACIÓN

POR QUE SON IMPORTANTES:

Los tipos de capacitación externalizan y funcionan como un mecanismo complementario para que los grupos de trabajo optimicen sus labores dentro de la empresa. Estos talleres o cursos promueven la cultura de aprendizaje y, al mismo tiempo, motivan a los miembros del equipo.

CUALES SON:

- Capacitación para el trabajo
- Capacitación en el trabajo
- Capacitación promocional
- Capacitación dentro de la empresa
- Capacitación vivencial
- Capacitación formal
- Capacitación preingreso
- Capacitación conductual.

DESARROLLO DE CAPITAL HUMANO

Es la gestión del rendimiento, del talento, de los recursos humanos, del cambio, planificación de la sucesión, planificación de la fuerza laboral, y la planificación estratégica.

SU FUNCIÓN:

Corregir problemas de la organización
Reencaminar desviaciones en la productividad
Impactos actuales o prevención de futuros por cambios culturales, en Políticas, Métodos o técnicas ante la reducción o incremento del personal.
Frente a cambios de funciones o de puestos en situaciones emergentes o como parte de un Plan de Carrera.
Fortalece los procesos de seguridad industrial en la organización.
Personal para trabajar desde casa
Estandarización de procesos

Conclusión:

Este tema se trata de entender que para ser un buen empleado o jefe primero que nada todo lo tienes que aprender desde capacitar al de menos rango en la organización asta el de alta jerencia ya que para eso está lo que conocemos como la capacitación y desarrollo de Capital humano, para así lograr el objetivo o la tarea correspondiente al trabajo.

Bibliografía:

**Apuntes de clase
ANTOLOGÍA UDS.**