



LIC. Medicina Veterinaria & Zootecnia

3re Cuatrimestre

Marissa cruz paz

Capital humano

Cuadro sinoptico

Objetivos de la administración del capital humano

M.V.Z: Ety Josefina Arreola rodriguez

Objetivos de la administración del capital humano



OBJETIVOS EMPRESARIALES

Establecer un ambiente de trabajo agradable y feliz, que implique calidad de vida integración de diferentes personas, promoviendo la diversidad y el apoyo del uno al otro en objetivos específicos la colaboración e intercambio de ideas y experiencias



OBJETIVOS FUNCIONALES

El simple mejoramiento de los procesos existentes ya puede representar un objetivo importante alcanzando por el negocio.



OBJETIVOS SOCIALES

La ética y la responsabilidad social están íntimamente ligadas a todos los demás aspectos de la administración de recursos humanos, ya que estas son la base de la responsabilidad social.



OBJETIVOS PERSONALES

Cada persona posee sus propios sueños, características, objetivos, deseos y metas. Y cada uno de nosotros posee una forma diferente de sentirse motivados.

Fuentes de la plantación del capital humano

FUENTES EXTERNAS

Pronósticos de la economía nacional
Aquí es necesario considerar tener en cuenta el crecimiento del producto nacional bruto, del ingreso, de la población, de la industria o del ramo en particular donde se localice la actividad de la organización, de la demanda de servicios, etc.

Planes educativos a nivel nacional
Los conocimientos constituyen parte importante de los recursos humanos. Por lo que es necesario conocer en que forma planea el Estado invertir en la educación elemental, media y superior; los planes de estudio que se pondrán en vigencia, etc., a fin de estimar las habilidades que tendrán en el futuro los egresados de esos sectores educativos.

FUENTES INTERNAS

Objetivos de la Organización
Se deben de tener en cuenta las metas que pretende lograr la organización en el plazo fijado para la planeación aunque no es raro encontrarse con que la organización no tiene metas definidas. Los objetivos cuantificados, es decir metas, indicarán los requerimientos futuros de recursos humanos.

• Pronósticos económicos de la organización
Con fundamento en los pronósticos económicos nacionales y sus objetivos, la organización debe preparar sus pronósticos económicos.