



FARMACOLOGÍA MATERIA

3ºB CUATRIMESTRE

ETY JOSEFINA ARREOLA RODRIGUEZ

Médico

DOTACION DE PERSONAL

TEMA

ALEJANDRA GUADALUPE PEÑA RUIZ ALUMNO

Introducción:

La dotación de personal es un proceso fundamental en cualquier organización, ya que implica la selección y contratación de los individuos más adecuados para ocupar determinados puestos de trabajo. En un entorno empresarial altamente competitivo, contar con un personal talentoso y capacitado se ha convertido en un factor determinante para el éxito organizacional. En este ensayo, exploraremos la importancia de la dotación de personal y cómo puede influir en el rendimiento y el crecimiento de una empresa.

Es un proceso clave en la gestión de recursos humanos de una organización, que consiste en seleccionar y contratar a los individuos más adecuados para ocupar los diferentes puestos de trabajo. Este proceso implica varias etapas que se llevan a cabo de manera secuencial y estratégica para asegurar que la organización cuente con el personal idóneo para alcanzar sus objetivos.

En esta introducción, exploraremos las etapas fundamentales de la dotación de personal y su importancia en la conformación de equipos eficientes y competentes.

Identificación de las necesidades de personal: El primer paso para una dotación de personal efectiva es comprender las necesidades de la organización. Esto implica analizar las funciones y responsabilidades de cada puesto de trabajo y determinar las habilidades y competencias requeridas para desempeñarlos de manera exitosa.

¿Qué es la dotación de personal? Encontrar, elegir, analizar y establecer una relación laboral con trabajadores actuales o potenciales se denomina "dotación de personal". Encontrar candidatos cualificados para cubrir los distintos puestos dentro de la empresa es el principal objetivo de la dotación de personal.

Proceso de reclutamiento: Una vez identificadas las necesidades de personal, la organización debe implementar estrategias de reclutamiento efectivas. Esto puede incluir la publicación de ofertas de trabajo, la búsqueda de candidatos en redes profesionales, el uso de agencias de reclutamiento, entre otros. Es fundamental atraer a un grupo diverso de candidatos para asegurar una selección amplia y una mayor probabilidad de encontrar el talento adecuado.

Se trata del proceso mediante el cual un cazatalentos o head-hunter de la organización busca e intenta captar nuevos empleados y/o profesionales que, a primera vista, demuestran tener las habilidades necesarias para cubrir una vacante .

Selección y evaluación de candidatos: La selección de los candidatos implica evaluar sus habilidades, competencias y experiencia en relación con los requisitos del puesto. Esto puede llevarse a cabo a través de entrevistas, pruebas técnicas, evaluaciones psicométricas y verificación de referencias. Es importante contar con un proceso de evaluación riguroso y objetivo para tomar decisiones acertadas.

Es el proceso que se sigue para la contratación de un empleado en una organización. Inicia desde que una persona se postula para una vacante o en el momento en el que el reclutador ha encontrado un perfil interesante y culmina con la contratación de un nuevo compañero de trabajo.

Capacitación y desarrollo: Una vez seleccionados los candidatos, la organización debe brindarles las herramientas y los recursos necesarios para desempeñarse de manera efectiva en sus ro

<https://www.google.com/url?sa=t&rct=j&q=&esrc=s&source=web&cd=&cad=rja&uact=8&ved=2ahUKEwjh6KL2sYOAAX9mGoFHcMnC8oQFnoECBYQAw&url=https%3A%2F%2Fwww.questionpro.com%2Fblog%2Fes%2Fseleccion-de-personal%2F&usg=AOvVaw2Zgb1apTfi6WEwRGeGBqGG&opi=89978449>les. Esto implica proporcionar capacitación y programas de desarrollo profesional que les permitan adquirir las habilidades y conocimientos necesarios para tener éxito en su trabajo. La inversión en el desarrollo del personal no solo mejora su desempeño, sino que también aumenta su satisfacción laboral y su compromiso con la organización.

Retención del talento: La dotación de personal efectiva no solo se trata de contratar a personas adecuadas, sino también de retenerlas a largo plazo. Las organizaciones deben ofrecer un entorno de trabajo favorable, oportunidades de crecimiento y desarrollo, y un sistema de compensación y beneficios competitivo. Esto ayuda a crear un ambiente laboral positivo y motivador, y reduce la rotación de personal.

Conclusiones: La dotación de personal efectiva es esencial para el éxito de una organización. Un proceso de selección y contratación cuidadoso, combinado con una capacitación adecuada y oportunidades de desarrollo, puede conducir a un equipo talentoso y comprometido. La retención del talento también es crucial para garantizar la continuidad y el crecimiento de la empresa. Al invertir en la dotación de personal, las organizaciones pueden mejorar su rendimiento, su competitividad y su capacidad para enfrentar los desafíos del entorno empresarial actual.

- https://www.google.com/url?sa=t&rct=j&q=&esrc=s&source=web&cd=&cad=rja&uact=8&ved=2ahUKEwjSw5blnIOAAxXhm2oFHahSC_0QFnoECA8QAw&url=https%3A%2F%2Fwww.manatal.com%2Fes%2Fglossary%2Fstaffing&usg=AOvVaw3dZlspLhYrSEscxfDwVtB9&opi=89978449
- <https://www.google.com/url?sa=t&rct=j&q=&esrc=s&source=web&cd=&cad=rja&uact=8&ved=2ahUKEwj3vtnCsYOAAXDmnoFHQIYD3wQFnoECBsQAw&url=https%3A%2F%2Fwww.personio.es%2Fglosario%2Freclutamiento-de-personal%2F&usg=AOvVaw2ybc5-b8a9amTquCDHcJS&opi=89978449>