



Cuadro Sinóptico

Nombre del Alumno: Brenda Viridiana Rojas Vazquez

Nombre del tema: Líder y Jefe

Parcial: 4 parcial

Nombre de la Materia: Desarrollo Humano

Nombre del profesor: M.V.Z Barreda Roberto García

Nombre de la Licenciatura: Medicina Veterinaria y Zootecnia

Cuatrimestre: 6To Cuatrimestre

LIDER Y JEFE

LIDER

Los grandes líderes ayudan a guiar a la empresa en la dirección correcta: saben cómo compartir objetivos y motivar a las personas a contribuir en la visión empresarial.

Motivación

Los grandes líderes cuentan con inteligencia emocional y motivan a su equipo a lograr lo imposible. Comparten su energía y entusiasmo con el grupo para lograr juntos más de lo que hubieran sido capaces de lograr por sí mismos.

Creatividad

Los buenos líderes piensan más allá de lo convencional y desafían el status quo. Esencialmente, los líderes no solo se centran en su propia creatividad, sino que también apoyan y fomentan la creatividad de los miembros de su equipo.

Orientación

Un principio importante del liderazgo es ayudar a tu equipo a dar lo mejor de sí mismo. Esto es posible entrenando y orientando a los miembros del equipo en lugar de simplemente asignarles trabajo.

LIDER Y JEFE

Resolver Problemas

La gestión de los problemas y la resolución de problemas son habilidades importantes en todos los niveles del proceso de toma de decisiones. Como líder, puedes ayudar a resolver cualquier problema a nivel estratégico y conceptual.

Asumir riesgos

Cómo líder, es importante saber cuándo asumir riesgos y cuándo ayudar a los miembros de tu equipo para que también asuman riesgos. Los mejores líderes desafían el status quo para impulsar un cambio positivo en su organización.

JEFE

Los buenos jefes brindan claridad y orientan a los miembros del equipo. Son la columna vertebral del equipo y actúan como un sistema de apoyo para el trabajo en equipo y la colaboración. Como jefe, eres el encargado de trazar la ruta y mostrar a los miembros del equipo cómo llegar hasta allí.

Brindar Comentarios

Cuando brindas comentarios claros y relevantes, puedes ayudar a los miembros del equipo a identificar oportunidades de crecimiento. Luego, a través de sesiones adicionales de comentarios y asesoramiento, puedes guiar a los miembros de tu equipo para que puedan convertir esas oportunidades en fortalezas.

LIDER Y JEFE

Fortalecer el espíritu de equipo.

Los buenos jefes reconocen el valor en todo el equipo, no solo en un individuo. Parte de la descripción del trabajo es crear oportunidades de fortalecimiento del equipo. Cuando los miembros de un equipo se conocen, se sienten más cómodos trabajando y colaborando juntos.

Apoyar el desarrollo profesional

Además de ayudar a los miembros del equipo a realizar su trabajo de forma excepcional, los grandes jefes también apoyan el desarrollo profesional de cada miembro de su equipo. Esto podría significar ayudar a los miembros a identificar dónde quieren estar dentro de cinco años o aconsejarlos sobre cómo desarrollar ciertas habilidades.

Delegar

Los buenos jefes no siempre hacen el trabajo ellos mismos. Muchas veces lo delegan a la persona más adecuada.

Organizar Y Planificar

Un buen jefe o gerente necesita desarrollar las habilidades de gestión de proyectos como la organización y la planificación. Estas habilidades te permiten brindarle a tu equipo una visión clara de los próximos trabajos y brindarles apoyo si necesitan reajustar las prioridades o los plazos.

Bibliografías:

<https://asana.com/es/resources/leadership-vs-management>