



UNIVERSIDAD DEL SURESTE

DOCTORADO EN EDUCACION



CATEDRATICO

DR. NAYELI MORALES GOMEZ

ALUMNA

MTRA. FAVIOLA RODRIGUEZ HERNANDEZ

2DO CUATRIMESTRE

TRABAJO A ENTREGAR

MAPA CONCEPTUAL

TEMA

**MODELOS DE ADMINISTRACION Y GESTION APLICADOS A LA
EDUCACION**

FECHA 31 DE MARZO DE 2023

Modelos de administración y gestión aplicados a la

Modelo Clásico y científico

Precursor Taylor

Este modelo se refiere al hombre como empleado individual, ignora al hombre como ser humano y sociable

Carece de comprobación

Utiliza un método empírico basado en:

Tiempo

Movimientos

Principios científicos

Sistematización
Selección
Adiestramiento
Creación
División

Principios generales de la administración:
División del trabajo
Autoridad y responsabilidad
Disciplina
Unidad de mando
Unidad de dirección
Jerarquía

Teoría clásica de la administración

Fundador Fayol

Hace énfasis en las funciones básicas que debe tener una organización para conseguir su eficiencia

Enfoque

Normativo y prescriptivo

Divide a la empresa en 6 grupos

Funciones técnicas
Funciones comerciales
Funciones financieras
Funciones de seguridad
Funciones contables y administrativas
Funciones universales de la administración

Basadas en

Planeación, organización, dirección, coordinación y control

Gestión institucional

Se entiende como un proceso multidimensional que se traduce en la coordinación de estrategias y acciones de participación de conducción y de desarrollo para fomentar el desempeño institucional

Teoría de las relaciones humanas

Precursor Elton Mayo

El motivo de esta teoría fue basado en la conceptualización de las necesidades y los valores humanos.

Su investigación más importante fue la del experimento de Hawthorne basada en los valores humanísticos

Conclusiones del experimento

4 fases del experimento:
Fase del factor humano
Fase crítica
Fase antropológica
Fase manipulativa

El nivel de producción depende de la integración social

El comportamiento social de los trabajadores

Las recompensas y sanciones sociales

Grupos informales

Énfasis en los aspectos emocionales

Dividida en 4 dimensiones

Dimensión académico – pedagógica
Dimensión política
Dimensión administrativa
Dimensión comunitaria