



CARRERA: MEDICINA HUMANA

MATERIA: TALLER DEL EMPRENDEDOR

EMPRENDURISMO

VIVIANA EDITH ROJAS TORRES

6° SEMETRE

EMPRENDURISMO

Espíritu emprendedor

Emprendedor es un empresario, es el propietario de una empresa comercial con fines de lucro

Características del emprendedor

- Creatividad e innovación.
- Confianza en él mismo y sus capacidades.
- Perseverancia.
- Capacidad para manejar problemas.
- Aceptación del riesgo.

Tipos de Emprendedor

- Administrativo: uso de la investigación y del desarrollo para generar .
- Oportunista. Busca oportunidades y se mantiene alerta.
- Adquisitivo. En continua innovación, la cual le permite crecer
- Incubador. Prefiere la autonomía, crea unidades independientes que al final se convierten en negocios nuevos,
- Imitador. Innovación a partir de elementos básicos ya existentes

¿soy un emprendedor?

Para realizarlo adecuadamente, deberá obtener de uno a cinco puntos en cada una de las frases. La puntuación 5 significa que la frase describe con exactitud su personalidad y la 1 que no corresponde con sus características. La escala de puntuaciones está representada por las siguientes categorías:

5. Definitivamente sí	
4. Probablemente sí	
3. Indeciso	
2. Probablemente no	
1. Definitivamente no	

Deberá contestar con la mayor sinceridad para que los resultados correspondan a su realidad y pueda obtener conclusiones válidas.

Nombre: _____

	5	4	3	2	1
1. A menudo tengo ideas originales y las pongo en práctica.					
2. Cometo errores y me equivoco, pero sé que puedo hacer las cosas bien.					
3. Cuando quiero algo, insisto hasta que lo consigo.					
4. Cuando invierto mi dinero, prefiero arriesgarlo en algo que pueda darme más ganancias que en un depósito a plazo fijo.					
5. No me resulta difícil encontrar varias soluciones a un mismo problema.					
6. Puedo resolver problemas con rapidez, incluso bajo presión.					
7. Veo posibilidades creativas (de innovación) en cada cosa que hago.					
8. Creo con firmeza en que tendré éxito en todo lo que me proponga hacer.					
9. Creo con firmeza que si la primera vez no lo logro, debo intentarlo una y otra vez.					
10. Cuando pienso en emprender un negocio, no me asusta la idea de lo desconocido.					
11. Cuando enfrente un problema, me gusta encontrar nuevas maneras para resolverlo.					
12. Me considero una persona ingeniosa, en especial cuando se presentan situaciones difíciles.					
13. Disfruto buscando nuevas formas de ver las cosas, en lugar de guiarme por las ideas ya conocidas.					
14. No me desaliento si encuentro obstáculos para alcanzar mis metas.					
15. Considero que a veces el riesgo es estimulante.					
16. Estoy convencido de mis capacidades y sé muy bien cómo explotárselas.					
17. Creo en el refrán: "quien no arriesga no gana".					
18. Estoy seguro de mis propias ideas y posibilidades.					
19. Aunque no alcanzo mis objetivos en poco tiempo, no pierdo el interés.					
20. Me entusiasma realizar cosas nuevas e inusuales.					
21. Creo que en la vida hay que tomar riesgos para ganar más o alcanzar metas más altas.					
22. Con frecuencia encuentro soluciones rápidas y eficaces a los problemas.					
23. Soy bueno para enfrentar una gran cantidad de problemas al mismo tiempo.					
24. Considero que la perseverancia es importante para llegar al éxito.					
25. Me siento seguro, incluso cuando alguien critica lo que he hecho.					

Interpretación

- 40 puntos, su perfil bajo
- mayor que 40, pero menor que 80, es un perfil medio.
- 80 puntos nivel elevado

El test no es predictivo, aunque sí ofrece una visión general algunas características como:

Creatividad :

consiste en la capacidad para dar existencia a algo nuevo, diferente, único y origina

Emprendedor:

Debe ver un problema, tener una idea, hacer algo con ella, analizar los resultados y aplicar posibles mejoras

Evaluación de la capacidad de emprender

Equipo de trabajo

Es una interacción humana, donde se ponen en juego las personalidades de los involucrados, así como sus habilidades y cualidades.

Es un grupo de personas que trabajan juntas con una perspectiva organizada y clara sobre sus metas; que trabaja de manera interdependiente, donde todos los miembros participan de forma activa y coordinada, que aportan sus cualidades y buscan el mejor desempeño posible para el bien del proyecto y el cumplimiento de sus metas comunes.

Características de los equipos efectivos de trabajo y el ambiente

- Liderazgo participativo
- Responsabilidad compartida
- Una comunidad de propósito
- buena comunicación
- mira en el futuro, tanto en la meta final como en el proceso
- Concentración tareas
- Respuesta rápida y proactiva
- entorno de trabajo agradable
- integración personal
- interés por las inquietudes personales
- capacitación
- continuidad a las acciones que el equipo
- Encomiar los logros y otorgar incentivos
- autocontrol (responsabilidad y medición de indicadores)
- calidez humana en el trato

¿Por qué fracasan los equipos de trabajo?

- No tener metas y objetivos
- Falta de coordinación
- ausencia de un buen proceso de comunicación
- Liderazgo rígido
- Desinterés
- Ausencia de esquemas de seguimiento y control

EMPRENDURISMO

Plan de negocios

Es la concreción de las ideas de un emprendedor, ya que marca las etapas de desarrollo de un plan de empresa

Engloba :

- Naturaleza del proyecto (descripción de la empresa).
- El mercado del producto o servicio (situación del mercado, precio, sistema de distribución,
- esquema de promoción y publicidad, plan de introducción y ventas, etcétera).
- Sistema de producción (el producto y su proceso de elaboración y/o prestación de servicios).
- La organización (sistema administrativo) y el recurso humano en el proyecto.
- El aspecto legal en que el proyecto está inmerso.
- Las finanzas del proyecto.
- El proceso de planeación para el arranque, desarrollo y consolidación del proyecto.

Características del documento

- Dinámico
- Cambiante
- Adaptable
- forzosamente, se renueva con el tiempo
- Claro.
- Conciso.
- Informativo.