



UNIVERSIDAD DEL SURESTE

CAMPUS COMITÁN

LICENCIATURA EN MEDICINA HUMANA

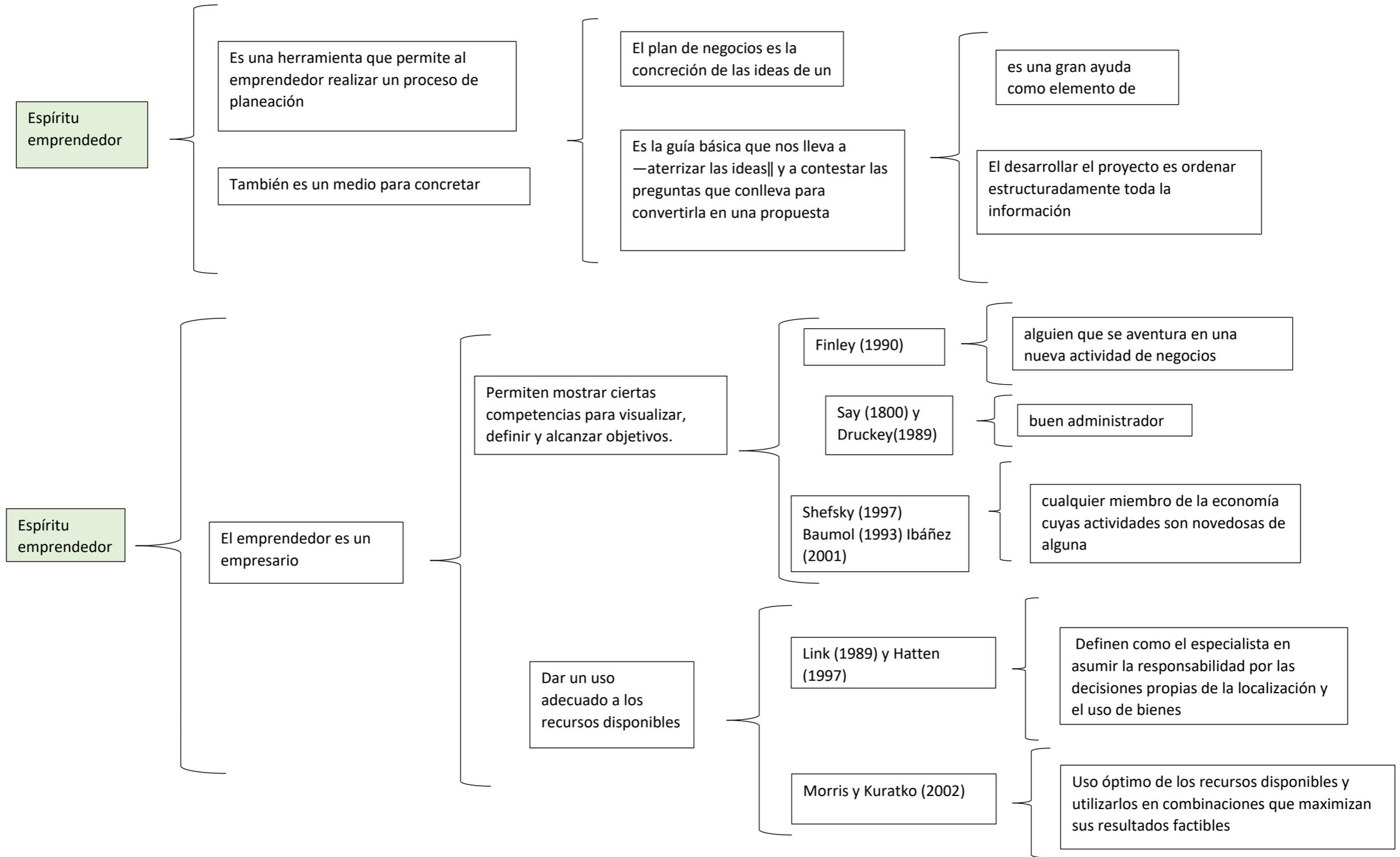
ALUMNO(A): GUADALUPE DEL CARMEN COELLO SALGADO

DOCENTE : GLADIS ADILENE HERNANDEZ LOPEZ

Unidad I.

Planeación y organización empresarial.

INTRODUCCIÓN AL EMPRENDEDURISMO



Características del emprendedor

los emprendedores poseen una serie de características que los distinguen del resto de las personas.

John Kao

señala que emprender implica la toma de decisiones, pero decidir de manera correcta requiere contar con las

conductas y acciones:

- Creación
- Administración general
- Innovación
- Aceptación del riesgo
- Mejor desempeño.

características que le facilitan no sólo emprender, sino también hacerlo con éxito

- Creatividad e innovación.
- Confianza en él mismo y sus capacidades.
- Perseverancia.
- Capacidad para manejar problemas.

- Compromiso total, determinación y perseverancia.
- Capacidad para alcanzar metas.
- Orientación a las metas y oportunidades.
- Iniciativa y responsabilidad.
- Persistencia en la solución de problemas.
- Realismo.
- Autoconfianza.
- Altos niveles de energía.
- Busca de realimentación.
- Control interno alto.
- Toma de riesgos calculados.
- Baja necesidad de estatus y poder.
- Integridad y confiabilidad.
- Tolerancia al cambio.

Tipos de emprendedores

El emprendedor administrativo.

Hace uso de la investigación y del desarrollo para generar nuevas y mejores formas de hacer las cosas.

El emprendedor oportunista.

Busca constantemente las oportunidades y se mantiene

El emprendedor adquisitivo

Se mantiene en continua innovación, la cual le permite crecer y mejorar lo que hace.

El emprendedor incubador.

crea unidades independientes que al final se convierten en negocios nuevos,

El emprendedor imitador

Genera sus procesos de innovación a partir de elementos

El emprendedor es una persona que posee

Necesidad de logro, necesidad de afiliación y necesidad de poder

Necesidad de independencia y autonomía, necesidad de dominio de su medio y necesidad de crear.

Según la razón por la que emprenden

Encontraron una necesidad insatisfecha

El emprendedor se encuentra en una situación desfavorable, es el caso si está desempleado,

Evaluación de la capacidad de emprender

Examen se hizo con personas destacadas por su perfil emprendedor y su desempeño en el desarrollo de proyectos de empresa

Según el tipo de empresa que desarrollan

El emprendedor social busca, a través de su creatividad, entusiasmo y trabajo

busca destacar en cierta área y ser modelo para otros

puede identificar las áreas de personalidad que debe reforzar pues, aunque algunos digan lo contrario

Creatividad y términos afines

la creatividad como una actividad intelectual

La palabra creatividad deriva del latín creare, que significa —dar origen a algo nuevo||

Es un proceso mental que consiste en la capacidad para dar existencia a algo nuevo, diferente, único y original.

Eduardo Kastika (1999),

no se debe definir de modo teórico, porque en el afán de buscar una definición única se limita el potencial del concepto

La persona creativa sobrepasa el análisis de un problema e intenta poner en práctica un cambio

ver un problema, tener una idea, hacer algo con ella, analizar los resultados y aplicar posibles mejoras

Pensamiento divergente

el tipo de pensamiento que, ante un problema específico, formula varias opciones

Pensamiento convergente

que ocurre cuando sólo es posible una solución.

Equipo de trabajo

Los colegas de oficina, los compañeros de la escuela o los amigos, surjan y se formen los equipos de trabajo al organizar alguna actividad específica para alcanzar una meta

En esta forma práctica observamos el significado del trabajo conjunto

trabajo en equipo

durante la realización de tareas que exigen la colaboración grupal

definición, Smith

capacidades complementarias, comprometidas con un propósito, un objetivo de trabajo y un plan comunes; además de

Según Holp

un grupo de personas que trabajan juntas hacia una serie de objetivos específicos dentro de una esfera operativa determinada

Katzenbach y Smith

un conjunto de personas que realiza una tarea para alcanzar resultados

Borrell

una actividad en la que participan varias personas

Características de los equipos efectivos de trabajo

Constituir un grupo de alto desempeño, o altamente efectivo, requiere algunas características que les permitan alcanzar resultados de excelencia

Con el objetivo de formar un equipo efectivo, es indispensable contar con un elemento básico que favorece la integración y promueve el enfoque en una sola dirección generando

Se unan los intereses individuales para convertirlos en metas

Los equipos de trabajo efectivos tienen una dirección definida cuando establecen metas y fijan

¿Por qué fracasan los equipos de trabajo?

Buchholz

1. Liderazgo participativo que fomente la interdependencia entre los miembros.
2. 2. Responsabilidad compartida que permita a todos los individuos involucrarse en el mismo grado y, de esa manera, propiciar un compromiso voluntario
3. . 3. Una comunidad de propósito; es decir, los integrantes conocen cuál es su razón para pertenecer a ese equipo y, también, cuál es su función dentro de él.
4. 4. La buena comunicación que permite un ambiente de confianza y aceptación.
5. 5. La mira en el futuro, tanto en la meta final como en el proceso, para alcanzar los propósitos y no perder de vista su capacidad para mejorar con el tiempo. Esto es esencial para concebir el cambio como una oportunidad de crecimiento.
6. 6. Concentración en las tareas que se acuerdan en las reuniones periódicas de planeación, seguimiento y evaluación.
7. 7. Respuesta rápida y proactiva; es decir, capacidad para identificar y aprovechar las oportunidades.

No tener metas y objetivos claros ni compartidos por sus integrantes.
- Falta de coordinación en la secuencia de las acciones para alcanzar la meta pretendida. - La ausencia de un buen proceso de comunicación, que repercute en desmotivación y desintegración dentro del equipo.

BIBLIOGRAFIA : 231554f6de30ef0a13b17fe246471481.pdf