



**Mi Universidad**

**SUPER NOTA**

**NOMBRE DEL ALUMNO: Luis Ángel Ventura Jiménez**

**TEMA: SUPER NOTA**

**PARCIAL: I**

**MATERIA: Trabajo social en las Organizaciones**

**NOMBRE DEL PROFESOR: Mtra. Verónica Martínez**

**LICENCIATURA: Trabajo Social y Gestión comunitaria**

**CUATRIMESTRE: 8°**



## ORGANIGRAMAS

Es una representación gráfica del esqueleto de una organización, mostrando los cargos jerárquicos.

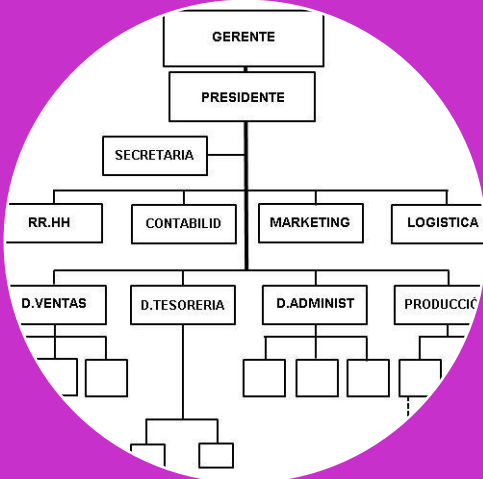


cumple dos funciones principales:

-ES INFORMATIVO

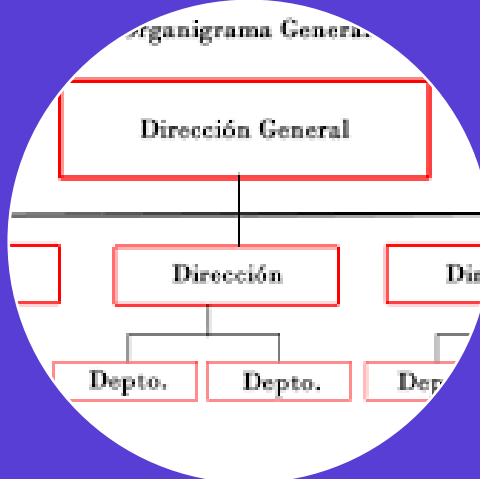
-UNA HERRAMIENTA PARA EL ANÁLISIS ORGANIZACIONAL.

# TIPOS DE ORGANIGRAMAS



Organigramas analíticos.

Son específicos, brindan información detallada



Organigramas generales

Muestra solo las unidades de mayor importancia




Organigramas suplementarios


Son aquellos que se usan para analizar un departamento en particular.



# RELACIONES FORMALES E INFORMALES



Una organización formal es una estructura bien definida de autoridad y responsabilidad



La mayoría de las decisiones en una organización formal están basadas en políticas predeterminadas

La organización formal es una estructura diseñada con autoridad formal, reglas, regulaciones y canales de comunicación.

