



Alumna: Kimbeli Marisa Morales Bravo

Profesor: Verónica Martínez Nicolás

Actividad: Cuadro sinóptico “Competencias profesionales”

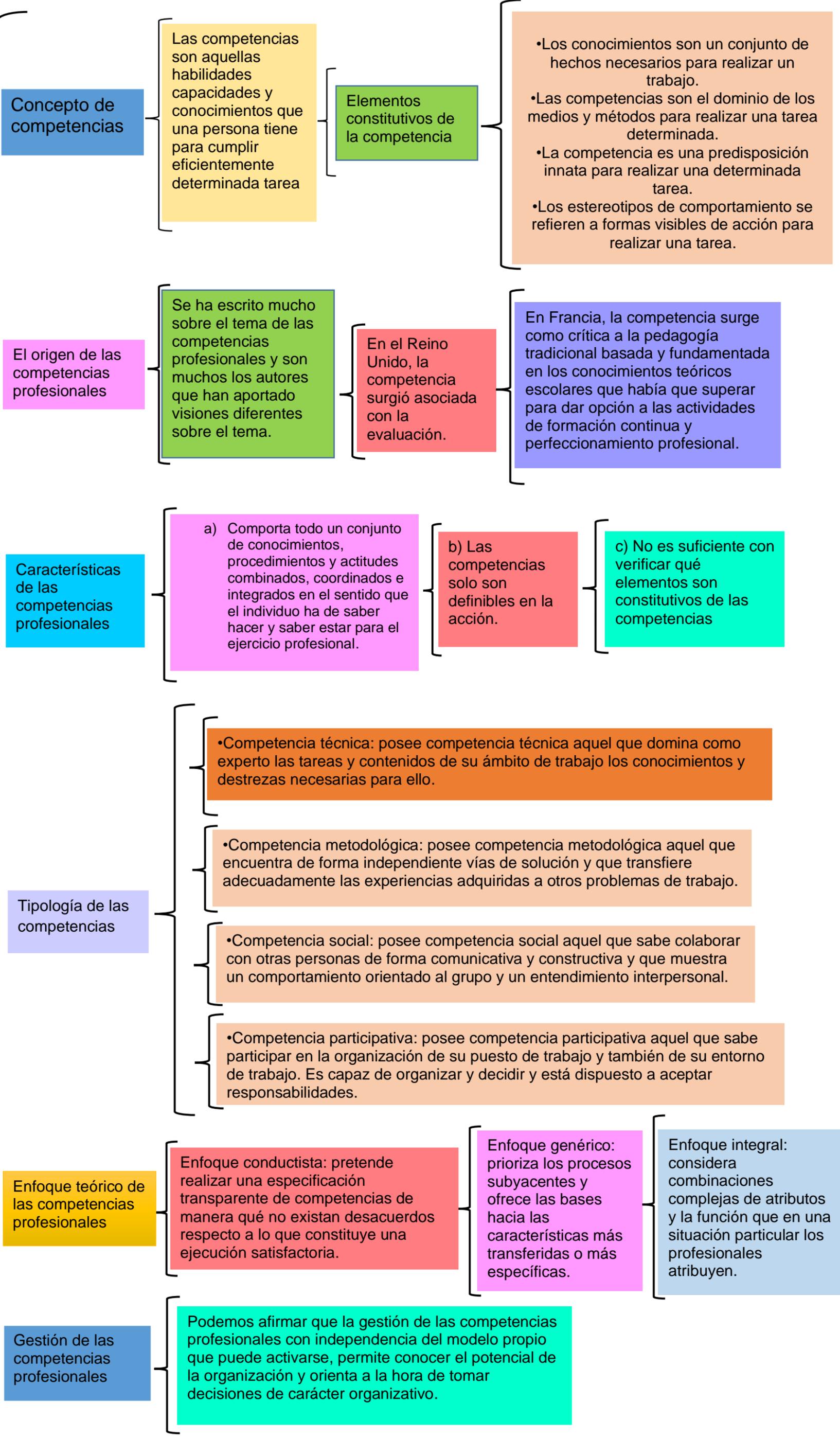
Materia: Proyección profesional

Grado: 8vo Cuatrimestre

Área: Psicología

Frontera Comalapa Chiapas, a 5 de febrero de 2023

Competencias profesionales



Concepto de competencias

Las competencias son aquellas habilidades capacidades y conocimientos que una persona tiene para cumplir eficientemente determinada tarea

Elementos constitutivos de la competencia

- Los conocimientos son un conjunto de hechos necesarios para realizar un trabajo.
- Las competencias son el dominio de los medios y métodos para realizar una tarea determinada.
- La competencia es una predisposición innata para realizar una determinada tarea.
- Los estereotipos de comportamiento se refieren a formas visibles de acción para realizar una tarea.

El origen de las competencias profesionales

Se ha escrito mucho sobre el tema de las competencias profesionales y son muchos los autores que han aportado visiones diferentes sobre el tema.

En el Reino Unido, la competencia surgió asociada con la evaluación.

En Francia, la competencia surge como crítica a la pedagogía tradicional basada y fundamentada en los conocimientos teóricos escolares que había que superar para dar opción a las actividades de formación continua y perfeccionamiento profesional.

Características de las competencias profesionales

a) Comporta todo un conjunto de conocimientos, procedimientos y actitudes combinados, coordinados e integrados en el sentido que el individuo ha de saber hacer y saber estar para el ejercicio profesional.

b) Las competencias solo son definibles en la acción.

c) No es suficiente con verificar qué elementos son constitutivos de las competencias

Tipología de las competencias

• Competencia técnica: posee competencia técnica aquel que domina como experto las tareas y contenidos de su ámbito de trabajo los conocimientos y destrezas necesarias para ello.

• Competencia metodológica: posee competencia metodológica aquel que encuentra de forma independiente vías de solución y que transfiere adecuadamente las experiencias adquiridas a otros problemas de trabajo.

• Competencia social: posee competencia social aquel que sabe colaborar con otras personas de forma comunicativa y constructiva y que muestra un comportamiento orientado al grupo y un entendimiento interpersonal.

• Competencia participativa: posee competencia participativa aquel que sabe participar en la organización de su puesto de trabajo y también de su entorno de trabajo. Es capaz de organizar y decidir y está dispuesto a aceptar responsabilidades.

Enfoque teórico de las competencias profesionales

Enfoque conductista: pretende realizar una especificación transparente de competencias de manera que no existan desacuerdos respecto a lo que constituye una ejecución satisfactoria.

Enfoque genérico: prioriza los procesos subyacentes y ofrece las bases hacia las características más transferidas o más específicas.

Enfoque integral: considera combinaciones complejas de atributos y la función que en una situación particular los profesionales atribuyen.

Gestión de las competencias profesionales

Podemos afirmar que la gestión de las competencias profesionales con independencia del modelo propio que puede activarse, permite conocer el potencial de la organización y orienta a la hora de tomar decisiones de carácter organizativo.

