



*Alumna: Kimbeli Marisa Morales Bravo*

*Profesor: Verónica Martínez Nicolás*

*Actividad: Cuadro sinóptico “Competencias profesionales”*

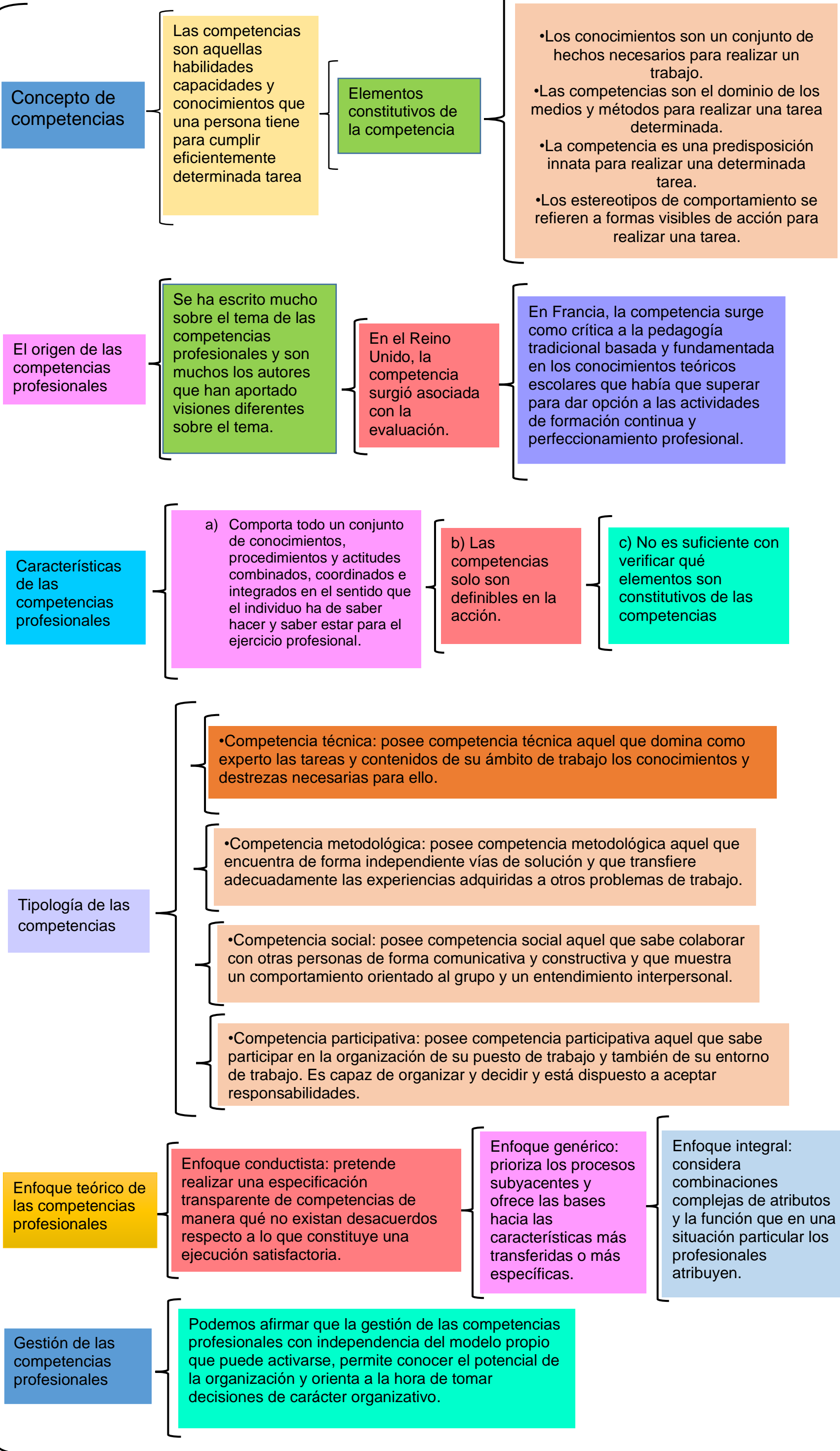
*Materia: Proyección profesional*

*Grado: 8vo Cuatrimestre*

*Área: Psicología*

Frontera Comalapa Chiapas, a 5 de febrero de 2023

# Competencias profesionales



## Concepto de competencias

Las competencias son aquellas habilidades capacidades y conocimientos que una persona tiene para cumplir eficientemente determinada tarea

### Elementos constitutivos de la competencia

- Los conocimientos son un conjunto de hechos necesarios para realizar un trabajo.
- Las competencias son el dominio de los medios y métodos para realizar una tarea determinada.
- La competencia es una predisposición innata para realizar una determinada tarea.
- Los estereotipos de comportamiento se refieren a formas visibles de acción para realizar una tarea.

## El origen de las competencias profesionales

Se ha escrito mucho sobre el tema de las competencias profesionales y son muchos los autores que han aportado visiones diferentes sobre el tema.

En el Reino Unido, la competencia surgió asociada con la evaluación.

En Francia, la competencia surge como crítica a la pedagogía tradicional basada y fundamentada en los conocimientos teóricos escolares que había que superar para dar opción a las actividades de formación continua y perfeccionamiento profesional.

## Características de las competencias profesionales

a) Comporta todo un conjunto de conocimientos, procedimientos y actitudes combinados, coordinados e integrados en el sentido que el individuo ha de saber hacer y saber estar para el ejercicio profesional.

b) Las competencias solo son definibles en la acción.

c) No es suficiente con verificar qué elementos son constitutivos de las competencias

## Tipología de las competencias

• Competencia técnica: posee competencia técnica aquel que domina como experto las tareas y contenidos de su ámbito de trabajo los conocimientos y destrezas necesarias para ello.

• Competencia metodológica: posee competencia metodológica aquel que encuentra de forma independiente vías de solución y que transfiere adecuadamente las experiencias adquiridas a otros problemas de trabajo.

• Competencia social: posee competencia social aquel que sabe colaborar con otras personas de forma comunicativa y constructiva y que muestra un comportamiento orientado al grupo y un entendimiento interpersonal.

• Competencia participativa: posee competencia participativa aquel que sabe participar en la organización de su puesto de trabajo y también de su entorno de trabajo. Es capaz de organizar y decidir y está dispuesto a aceptar responsabilidades.

## Enfoque teórico de las competencias profesionales

Enfoque conductista: pretende realizar una especificación transparente de competencias de manera que no existan desacuerdos respecto a lo que constituye una ejecución satisfactoria.

Enfoque genérico: prioriza los procesos subyacentes y ofrece las bases hacia las características más transferidas o más específicas.

Enfoque integral: considera combinaciones complejas de atributos y la función que en una situación particular los profesionales atribuyen.

## Gestión de las competencias profesionales

Podemos afirmar que la gestión de las competencias profesionales con independencia del modelo propio que puede activarse, permite conocer el potencial de la organización y orienta a la hora de tomar decisiones de carácter organizativo.

