

Universidad del Sureste

Comportamiento organizacional

Docente. Veronica Marisela Morales Velazquez

Alumna Lizeth Viridiana Morales López



Comitán de Domínguez, Chiapas a 12 de febrero del 2023

Unidad 3

ENFOQUES RECIENTES DE

LIDERAZGO

Comportamiento del líder y se basa en la teoría de los rasgos

TEORÍA DE RASGO

Teoría biologicista que pretende analizar a las personas

TEORÍA DE LA ATRIBUCIÓN DEL LIDERAZGO

Liderazgo es proceso atributivo en el que los observadores atribuyen los resultados más a las personas que al contexto.

LIDERAZGO TRADICIONAL

Aquel que hereda poder por costumbre o que pertenece a un grupo familiar de élite que ha tenido poder desde generaciones

LIDERAZGO TRANSFORMADOR

Alienta motivación y desarrollo de los seguidores

TEORÍA DE CONTINGENCIA

Para que un líder sea eficaz debe adaptarse a la situación

LIDERAZGO SITUACIONAL

propone que el responsable en dirigir un grupo u organización varíe su forma de interactuar y abordar las tareas en función de las condiciones de sus colaboradores.

MATRIZ GERENCIAL

Es un cuadro con enfoque de liderazgo el cual es importante para el administrador