



# Mi Universidad

## Mapa conceptual

Nombre del alumno.

Duaner Alexis González González

Nombre del profesor.

Verónica Marisela Morales Velázquez

Nombre de la materia.

Comportamiento organizacional

Grado.

5to cuatrimestre

**MAPA CONCEPTUAL**  
**UNIDAD 3**

Teorías sobre el liderazgo tradicional

Tipos de liderazgo en función del interés del líder hacia los objetivos o las personas: ▪ Impositivo. Benevolente. Democrático-participativo. – Laissez-faire (“dejar hacer”).

Líder tradicional: Es aquel que hereda el poder por costumbre o por un cargo importante, o que pertenece a un grupo familiar de élite que ha tenido el poder desde hace generaciones.

Teorías de rasgo

Se trata de una teoría biologicista que pretende analizar la personalidad de las personas, en la que tiene más influencia la biología que los aspectos sociales del ser humano. Es un modelo de personalidad coherente y capaz de asumir hallazgos que surgen en otras disciplinas.

La matriz gerencial

La Rejilla Gerencial es un cuadro que muestra un enfoque de liderazgo, en el que Robert Blake y Jane Mouton demostraron que es importante para el administrador, interesarse en la producción y en el personal. Palabras Clave: Liderazgo, Producción y Personas.

Teorías de contingencia

La teoría de la contingencia de Fiedler establece que, para que un líder sea eficaz, su estilo de liderazgo debe adaptarse a la situación. Con este modelo, podrás identificar tu propio estilo, evaluar la situación y determinar si eres el líder ideal.

Modelo de fiedler

Modelo de Fiedler se basa en tres factores principales que se puntúan de la siguiente manera: relación líder-miembros (buena o mala); estructura del trabajo (alta o baja); y posición de poder del líder (fuerte o débil).

Liderazgo situacional

La teoría situacional es un modelo de liderazgo creado por Paul Hersey, científico del comportamiento y empresario, y Ken Blanchard, escritor estadounidense y experto en management. La teoría fue descrita por primera vez con el nombre de “teoría del ciclo de vida de liderazgo”.

Modelo de hersey blanchard

La teoría situacional propuesta por Hersey y Blanchard propone que el estilo de liderazgo debe cambiar según varía la madurez de nuestros subordinados, tomando en cuenta indicadores de competencia (desempeño previo, experiencia profesional, habilidades analíticas, cumplimiento de fechas, etc.)

Enfoques recientes de liderazgo

Enfoque Conductual. Se refiere al comportamiento del líder y se basa en La teoría de los rasgos, (traits) (Stodgill, 1948 y Kirkpatrick y Locke, 1991 en Leithwood, 2008). ...

Enfoque de Contingencia.

Enfoque Emergente.

Enfoque Metacultural.

Liderazgo trasformador

Alienta la motivación y el desarrollo positivo de los seguidores.

Ejemplifica los estándares morales dentro de la organización, y fomenta lo mismo de los demás.

Fomenta un ambiente de trabajo ético con valores, prioridades y estándares claros.

Desarrolla la cultura corporativa alentando a los empleados.

Teoría de la atribución del liderazgo

LIDERAZGO COMO PROCESO DE ATRIBUCIÓN

Según sus autores Campell y Pfeffer (1977), el liderazgo es un proceso atributivo en el que los observadores atribuyen los resultados más a las personas que al contexto. Bajo este modelo el liderazgo se vuelve un estudio de la realidad social de los observadores.

El coaching

Coaching es un proceso de acompañamiento reflexivo y creativo, a través del cual un profesional debidamente capacitado, acompaña a sus clientes a conseguir sus objetivos. El coach les inspira a maximizar su potencial personal y profesional, de un modo no directivo.