

CONTADURÍA PÚBLICA Y FINANZAS

5º CUATRIMESTRE

Nombre de la alumna:

Dariana Lisseth Domínguez Gómez

Nombre de la profesar:

Lic. Verónica Marisela Morales

Nombre del trabajo:

Cuadro sinóptico

Materia:

Comportamiento Organizacional

Comitán, Chiapas a 08 de febrero de 2022.

" EL LIDERAZGO Y SUS TEORÍAS "

Es

El liderazgo es la capacidad que tiene una persona de influir, motivar, organizar y llevar a cabo acciones para lograr sus fines y objetivos que involucren a personas y grupos en un marco de valores.

Sus teorías son:

3.2. Teorías sobre liderazgo tradicionales

A principios del siglo xx el liderazgo tradicional se describía como la mera capacidad de influir de un individuo a otro.

Se divide en dos:

3.2.1. Teoría de Rasgos

Los principales rasgos son:

Inteligencia, confianza en sí mismo, resolución, integridad y docilidad.

3.2.2. La matriz Gerencial

también conocida como red administrativa, es un modelo administrativo empleado para el análisis y descripción del liderazgo desarrollado por Robert R. Blake y Jane Mouton en 1964.

3.3 Teorías de contingencia

La teoría de la contingencia afirma que la **administración** de una **organización** no se puede realizar de forma homogénea.

Sus características son:

- 1.-Le da prioridad al ambiente externo de la organización
- 2.-La estructura organizacional debe ser flexible y adaptarse al ambiente
3. Busca equilibrar las condiciones del ambiente interno y externo de la empresa
4. Existen factores externos generales y específicos

3.3.1. Modelo de Fiedler

El Modelo de Contingencia de Fiedler, también llamado teoría de la efectividad del liderazgo, es un modelo que encontramos dentro de las organizaciones. Su creador fue Fred E. Fiedler, un importante investigador de la psicología social y organizacional en el siglo XX nacido en Viena (Austria).

3.3.2. Liderazgo Situacional

3.3.3. Modelo de Hersey y Blanchard

El modelo de Liderazgo Situacional de Paul Hersey y Ken Blanchard propone que el responsable de dirigir un grupo u organización varíe su forma de interactuar y abordar las tareas en función de las condiciones de sus colaboradores.

Ser **líder situacional** significa **ser capaz de analizar la situación y modificar tu estilo de liderazgo según lo requiere cada momento**

3.4 enfoques recientes de liderazgo

3.4.1 liderazgo transformador

Es un conjunto de rasgos como inteligencia, auto confianza, ambición, empatía y otros.

1.-enfoque conductual, de contingencia, emergente, metacultural.

3.4.2 teoría de la atribución del liderazgo

Es un estilo de liderazgo en el cual los líderes alientan, inspiran, y motivan a los empleados a invocar y crear cambios que ayudaran a crecer y dar forma al éxito futuro de la empresa.

3.4.3 el coaching

Proceso de acompañamiento reflexivo y creativo, a través del cual un profesional de la capacitación.

Versa sobre la gente que trata de darle un sentido a las relaciones causa efecto

Bibliografía básica y complementaria:

- Horst Wangerfuhr (1971). La economía. Enciclopedia general de la economía.
- Guillermo Ramírez (1990). Desarrollo económico. Escuela nacional de economía.
- P. Nikitin (1972). Economía política manual de divulgación. Cultura popular.