



Nombre de alumno: Maritza Arabeli Pérez Santiz

Nombre del profesor: Verónica Marisela Morales Velázquez

Nombre del trabajo: Cuadro Sinóptico

Materia: Comportamiento Organizacional

Grado: 5to. cuatrimestre

Grupo: sábado

PASIÓN POR EDUCAR

Comitán de Domínguez Chiapas a 23 de enero de 2023.

TEORIAS DE MOTIVACION EN EL COMPORTAMIENTO HUMANO.

Teorías de contenido

Estudian y analizan las causas que general la motivación en las personas; que es lo que la motiva.

Teorías de proceso

Se centran en analizar cómo es el proceso que sigue la persona para motivarse; como se motiva.

Teoría de las necesidades aprendidas de McClelland:

Se basa en la idea de que el ser humano encuentra la motivación al desear satisfacer sus necesidades de logro.

Teoría de motivación e higiene de Herzberg

Esta teoría hace referencia a que el ser humano está influenciado por la satisfacción que es el resultado de los factores de motivación que ayudan a aumentar la satisfacción.

Teoría X e Y de McGregor

Según la teoría X los trabajadores solo tienen un rendimiento óptimo trabajando bajo presión o amenazas, y solo de esa manera se consigue mayor crecimiento y producción.

Teoría del establecimiento de metas de Locke

Según esta teoría el ser humano crea sus metas y fija los objetivos a alcanzar. Locke sostiene que cuando cuanto más difícil sea la meta, mayor será la motivación; para que la motivación será real, los objetivos deben ser claros y precisos.

Teoría de la equidad de Adams

Esta teoría se basa en la relación que tiene el resultado obtenido con respecto al esfuerzo realizado y en que la motivación es la comparación social.

Teoría del refuerzo de Skinner

Se basa en las causas de una acción y sus consecuencias. Se hace referencia a que las conductas se adoptan en función a refuerzos y castigos.

BIBLIOGRAFIA:

https://www.google.com/search?q=teorias+de+motivacion+EN+EL+comportamiento+HUMANO&source=lmns&bih=577&biw=1229&hl=es&sa=X&ved=2ahUKEwiXuf2um978AhWDzskDHS9VCTYQ_AUoAHoECAEQAA