

UNIVERSIDAD DEL SURESTE

COMPORTAMIENTO ORGANIZACIONAL

–DOCENTE VERONICA MARISELA MORALES VELAZQUEZ

CUADRO SINOPTICO

ALUMNA: LIZETH VIRIDIANA MORALES LÓPEZ

CONTADURIA PUBLICA Y FINANZA

5° TO CUATRIMESTRE



COMITAN DE DOMINGUEZ CHIAPAS A 23 DE ENERO DEL 2023

TEORÍAS DE MOTIVACIÓN

PIRÁMIDE DE MASLOW:

ESTA BASADA EN LA LLAMADA PIRÁMIDE DE NECESIDADES EN LAS QUE SE ENCUENTRAN JERARQUIZADAS POR ORDEN DE IMPORTANCIA: 1-AUTORREALIZACION 2-RECONOCIMIENTO 3-AFILIACIÓN 4-SEGURIDAD 5-FISIOLOGIA.

LOS DOS FACTORES DE HERZBERG:

1-FACTORES HIGIÉNICOS QUE RODEAN A UNA PERSONA

2-FACTORES MOTIVACIONALES REFERIDAS A LAS ACTIVIDADES HECHAS.

TODAS LAS NECESIDADES DE MCCLELLAND:

1-LA NECESIDAD DE REALIZACIÓN, 2-NECESIDAD DE PODER, 3-NECESIDAD DE AFILIACIÓN

TEORÍAS DE MOTIVACIÓN

TEORÍA DE LA EQUIDAD:

LA COMPARACIÓN DE LO HECHO Y LA RECOMPENSA.

EQUIDAD, INEQUIDAD NEGATIVA E INEQUIDAD POSITIVA

DEFINICIÓN DE OBJETIVOS:

SEGÚN EDWIN LOCKE LA PRINCIPAL FUENTE DE MOTIVACIÓN ES LA INTENCIÓN DE Luchar PARA ALCANZAR UN OBJETIVO

TEORÍAS MODERNAS DE MOTIVACIÓN:

- A) TEORÍA DE LA AUTODETERMINACIÓN
- B) TEORÍA DEL ESTABLECIMIENTO DE METAS
- C) TEORÍA DEL REFORZAMIENTO
- D) TEORÍA DE EQUIDAD

Bibliografía básica y complementaria:

- Idalberto Chiavenato (2009) Comportamiento organizacional .La dinámica del éxito en las organizaciones. México: McGraw Hill.
- Lourdes Munch et al. . (2010). Organización, diseño de estructuras organizacionales de alto rendimiento. México: Trillas.
- Stephen P. Robbins,(2002) Comportamiento Organizacional, São Paulo: Prentice H .
- Stephen P. Robbins Timothy A. Judge Comportamiento Organizacional, Decimotercera edición, Pearson Educación, 2010 .
- Dialnet-LaPoliticaDeAristoteles-2020452.pdf .
- Comportamiento Organizacional, hellriegel slocum, 12^a. Ed. Pdf.