

## CONTADURÍA PÚBLICA Y FINANZAS

**Nombre de la alumna:**

Dariana Lisseth Domínguez Gómez

**Nombre de la profesora:**

Lic. Veronica Marisela Morales

**Nombre del trabajo:**

Cuadro sinóptico

**Materia:**

Comportamiento organizacional

PASIÓN POR EDUCAR

Comitán, Chiapas a 17 de enero de 2023.

# TEORIAS DE MOTIVACIÓN EN EL COMPORTAMIENTO HUMANO

¿Es que?

Es parte de que los motivos del comportamiento humano residen en el propio individuo. Esta es la teoría motivacional más conocida. Maslow sostiene que las necesidades humanas están distribuidas en una pirámide, dependiendo de su impacto e importancia en el comportamiento humano.

Se clasifican en dos:

Teorías de contenido

Estudian y analizan las causas que general la motivación es la personas, que es lo que motiva.

Teorías de proceso

Se centra en analizar como es el proceso que sigue la persona para motivarse, como se motiva.

Entre las principales teorías de contenido podemos nombrar:

- Teoría de las necesidades aprendidas de McClelland.

Se basa en la idea de que el ser humano encuentra la motivación al desear satisfacer sus necesidades de logro, poder y afiliación.

- Teoría de la jerarquía de necesidades

Sostiene que exige distintas jerarquías de necesidades, representadas por una pirámide de 5 niveles.

- Teoría de motivación e higiene de Herzberg.

Esta teoría hace referencia al ser humano está influenciado por la satisfacción que es el resultado de los factores de motivación.

- Teoría X e Y de McGregor.

Sostienen que los directivos pueden pensar de dos formas distintas, según la teoría X de los trabajadores.

- Modelo jerárquico ERC de Alderfer.

Alderfer reformuló la teoría de la pirámide de Maslow donde tiene 5 niveles.

# TEORIAS DE MOTIVACIÓN EN EL COMPORTAMIENTO HUMANO

Las principales teorías de proceso podemos nombrar:

- Teoría de valencia y expectativas de vroom.

Hace referencia a que la motivación depende de tres factores: la expectativa, la valencia y la instrumentalizada. Esta teoría sostiene al ser humano actúa de una manera determinada, creyendo que tras esa acción obtendrá una recompensa.

- Teoría de establecimiento de metas de Locke.

Según la teoría el ser humano crea sus metas y fija los objetivos a alcanzar.

- Teoría de la equidad de Adams.

Esta teoría se basa en la relación que tiene el resultado obtenido con respecto al esfuerzo realizado y en que motivación es la comparación social.

- Teoría del esfuerzo de skinner.

Se basa en la causa de una acción y sus consecuencias. Se hace referencia a que las conductas de adoptan en el esfuerzo y castigos.