



Mi Universidad

Mapa Conceptual

Nombre del Alumno: Elías Hernández de los Santos.

Nombre del tema: El liderazgo y sus Teorías

Parcial : I

Nombre de la Materia: Comportamiento Organizacional

Nombre del profesor(a): Verónica Marisela Morales.

Nombre de la Licenciatura: Administración y Estrategias de Negocios.

Cuatrimestre: 5to.

Fecha de entrega: 14/02/23

EL LIDERAZGO Y SUS TEORÍAS

El liderazgo como poder

Se considera así porque

Permite a alguien influir en otros por medio de las relaciones existentes.

French y Raven señalan 5 tipos de poder

- Coercitivo.
- De recompensa.
- Legítimo.
- De competencia.
- De referencia.

¿Cómo debe ser un líder?

Debe de tener características que lo hagan una persona célebre y cualidades que impongan respeto.

- Desarrollo de la atención.
- Manejo de la tensión en el quehacer diario.
- Resolución Creativa de problemas.

Teorías de liderazgo tradicionales

Teoría de los Rasgos

Supone que las personas heredan ciertas cualidades y rasgos que las hacen más adecuados para el liderazgo.

Tienen características como

- Carisma.
- Confianza .
- Inteligencia.
- Habilidades sociales.

El problema es que las personas con rasgos similares pueden terminar con diferentes puestos.

Uno puede llegar a convertirse en un líder.

Otro puede seguir siendo un seguidor.

Teoría Situacional

Señala

- El cambio en la motivación del líder.
- Las capacidades de los individuos que son seguidores.

Propone

Que los líderes elijan el mejor curso de acción basado en variables situacionales.

Modelo de Jersey y Blanchard

Propone que el estilo de liderazgo debe cambiar según varía la madurez de los subordinados, tomando en cuenta indicadores de competencia.

Liderazgo transformador.

¿En qué consiste?

Es cuando el comportamiento de un líder influye e inspira a sus seguidores a trabajar más allá de sus capacidades percibidas.

El Coaching

Se trata de ayudar a los empleados a ser más efectivos e involucrarlos en el proceso.

Atribución del liderazgo

Señala que el liderazgo simplemente es una atribución que la gente asume acerca de otros individuos.

Modelo de Fiedler

Determina

Si un líder es adecuado para un grupo de trabajo determinado.

¿Cómo?

Mediante la medición de su estilo de liderazgo y la situación del grupo que tiene que liderar.

La situación del grupo se determina por 3 factores

1. La relación entre el líder y sus subordinados.
2. Estructura de la tarea.
3. Capacidad de liderazgo.

BIBLIOGRAFÍA

- Cantú, R. D. (s/f). *Poder y Autoridad: el ejercicio del liderazgo*. Edu.mx.
Recuperado el 14 de febrero de 2023, de <https://blog.up.edu.mx/poder-y-autoridad-el-ejercicio-del-liderazgo>
- El coaching empresarial fomenta el crecimiento profesional*. (s/f). Berlitz.
Recuperado el 14 de febrero de 2023, de <https://www.berlitz.com/es-mx/blog/coaching-empresarial>
- Liderazgo transformacional*. (s/f). Ceupe.pe. Recuperado el 14 de febrero de 2023, de <https://www.ceupe.pe/blog/liderazgo-transformacional.html>
- Rodríguez, E. M., & Cuevas, G. S. (2018, septiembre 7). *Las principales teorías del liderazgo*. La Mente es Maravillosa.
<https://lamenteesmaravillosa.com/las-principales-teorias-del-liderazgo/>
- Yañez, J. L., MSc, & Trainer, N. L. P. (2017, enero 14). *Distintas teorías de liderazgo tradicional*. Modelo Lead-Map de Liderazgo Positivo.
<https://liderazgopositivo.com/distintas-teorias-de-liderazgo-tradicional/>