



CONCEPTO Y DIMENSIONES DEL LIDERAZGO

1

Las dimensiones que debe tener todo líder de este tipo son: influencia idealizada, motivación inspiracional, estimulación intelectual y consideración individual.

TEORIA SOBRE LIDERAZGO TRADICIONAL

2

Líder tradicional: Es aquel que hereda el poder por costumbre o por un cargo importante, o que pertenece a un grupo familiar de élite que ha tenido el poder desde hace generaciones.
Ejemplos: un reinado.

TEORIA DE RASGOS

3

La teoría de los rasgos se refieren a las características particulares de cada individuo como el temperamento, la adaptación, la labilidad emocional y los valores que le permiten al individuo girar en torno a una característica en particular (Engler, 1996).

LA MATRIZ GERENCIAL

4

También conocida como red administrativa, la malla gerencial es una herramienta que se utiliza para la descripción del estilo de liderazgo. También se encarga de identificar específicamente cinco estilos de liderazgo que mezclan diferentes niveles de preocupación por la tarea y por las personas.

TEORIA DE CONTIGENCIA

5

La teoría de la contingencia situacional, también conocida como liderazgo situacional, establece que cada situación de liderazgo es diferente y requiere un tipo específico de líder. El control situacional en cada caso depende de cuánta influencia y poder tengas como líder.

TIPOS DE CONFLICTO

6

Existen cuatro tipos de conflictos interpersonales: pseudoconflictos, conflictos de políticas, conflictos de valor y conflictos de ego.

PROCESO DE CONFLICTO

7

El proceso por medio del cual se desarrolla el conflicto consta de 5 etapas, cada una de ellas con características particulares bien definidas. Estas etapas son: oposición o incompatibilidad potencial, cognición y personalización, intenciones, comportamiento y resultados.

NEGOCIACION Y RESOLUCION DE CONFLICTO

8

Una negociación es una forma de resolver conflictos que consiste en que cada parte plantea sus propias exigencias, pero tiende a realizar concesiones, a transigir.



NOMBRE DEL ALUMNO: ARCELIA PALMIRA PEREYDA DÍAZ

NOMBRE DEL TEMA: MAPA CONCEPTUAL

PARCIAL: 1ER PARCIA

NOMBRE DE LA MATERIA: COMPORTAMIENTO ORGANIZACIONAL

NOMBRE DEL PROFESOR: VERONICA MARICELA MORALES

NOMBRE DE LA LICENCIATURA: LIC. EN ADMINISTRACION Y

ESTRATEGIA EN NEGOCIO.

CUATRIMESTRE: 5TO CUATRIMESTRE