



**Nombre del alumno: Saúl Álvarez  
Gómez**

**Nombre del profesor: Verónica Marisela  
Morales Velázquez**

**Nombre del trabajo: Cuadro sinóptico**

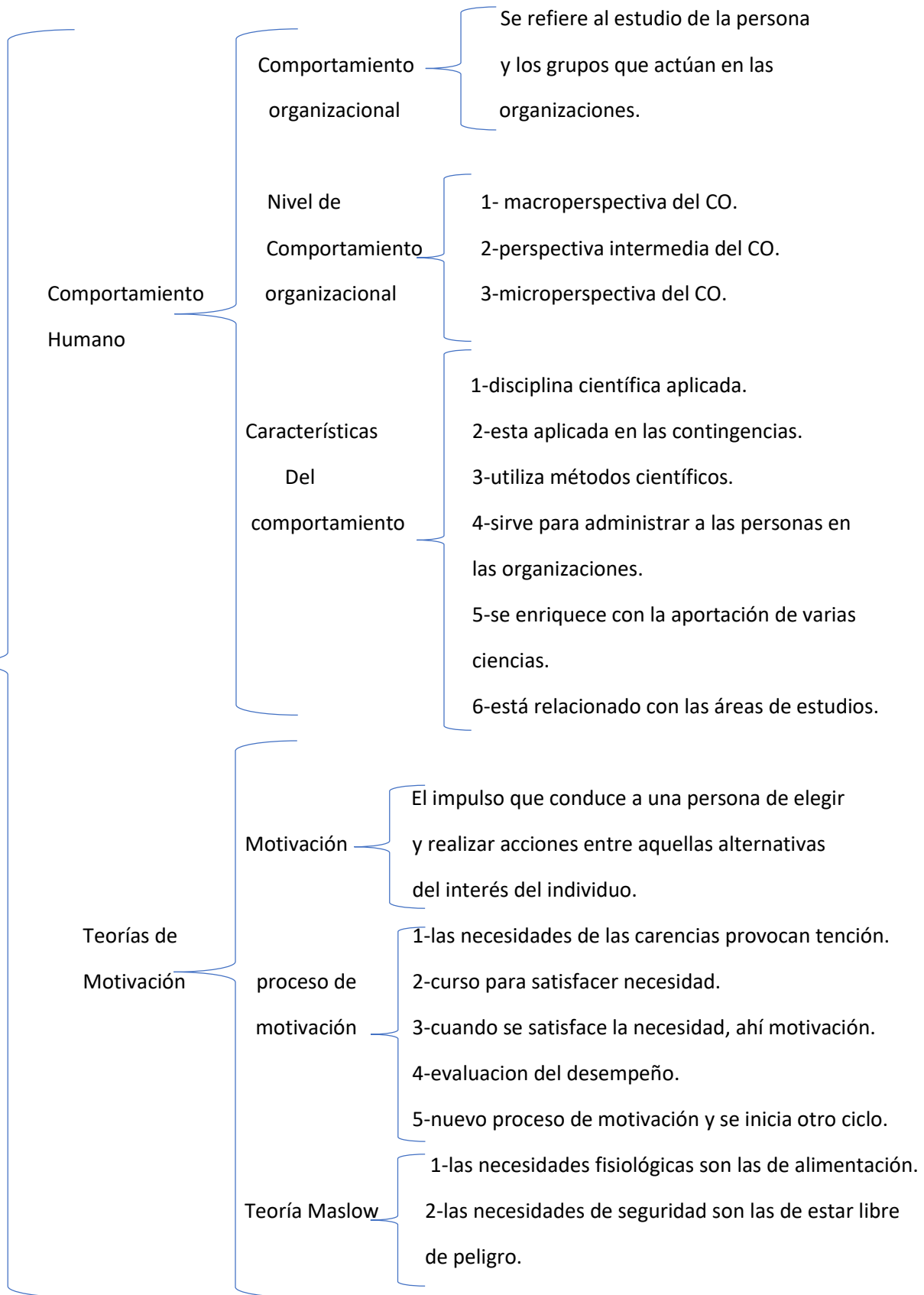
**Materia: Comportamiento  
organizacional**

**Grado: 5 Cuatrimestre**

**Grupo: A**

Comitán de Domínguez Chiapas a 23 de enero 2023

Teoría de  
Motivación  
En el comportamiento  
Humano



Teoría de motivación

Teoría de maslow

- 3- las necesidades sociales.
- 4- las necesidades de estima son las relacionadas con la forma en que una persona se percibe.
- 5- las necesidades de autorrealización son las más elevadas del ser humano y lo llevan a realizarse mediante sus aptitudes.

Teoría de las necesidades  
De McClelland

- 1- La necesidad de realización. Éxito competitivo.
- 2- la necesidad de poder. Impulso que lleva a controlar a otras personas.
- 3- la necesidad de afiliación. Es la inclinación hacia las relaciones interpersonales amigables.

Teoría de la  
equidad

- 1- propia interna: la experiencia de la persona en otro puesto de la misma organización.
- 2- propia externa: la experiencia de una persona en el mismo puesto, en otra organización.
- 3- otro interna: comparación con otra persona dentro de la misma organización.
- 4- otro externo: comparación con otra persona de otra organización.