



**Mi Universidad**

## **Cuadro sinóptico**

Nombre del Alumno: Juan Jose Perez Mendez

Nombre del tema: Teorías de Motivación en el Comportamiento Humano

Parcial: 2do Parcial

Nombre de la Materia: Comportamiento Organizacional

Nombre del profesor: Verónica Marisela Morales Velázquez

Nombre de la Licenciatura: Administración y Estrategias de Negocios

Cuatrimestre: 2do Cuatrimestre

Fecha: 23/Enero/2023

# Teoría motivacional del comportamiento humano

## Concepto de comportamiento organizacional

El comportamiento organizacional se refiere al estudio de las personas y los grupos que actúan en las organizaciones.

Se ocupa de la influencia que todos ellos ejercen en las organizaciones y de la influencia que las organizaciones ejercen en ellos.

En otras palabras el CO es una disciplina académica que surgió como un conjunto interdisciplinario de conocimientos para estudiar el comportamiento humano en las organizaciones.

## Introducción al comportamiento organizacional

El CO se refiere a las acciones de las personas que trabajan en organizaciones. Se basa en aportaciones de la psicología y es un campo que trata sobre el comportamiento de los individuos.

Es decir, temas como personalidad, actitudes, percepción, aprendizaje y motivación.

El CO también se relaciona con el comportamiento de los grupos, es decir, incluye temas como normas, funciones, formación de equipos y manejo de conflictos.

## Características del comportamiento organizacional

El CO tiene características distintivas. Es un campo del conocimiento humano vital para comprender el funcionamiento de las organizaciones.

- El CO es una disciplina científica aplicada.
- El CO se enfoca en las contingencias.
- El CO utiliza métodos científicos.
- El CO sirve para administrar a las personas en las organizaciones.

## Los tres Niveles del comportamiento organizacional

Macroperspectiva del CO. Se refiere al comportamiento del sistema organizacional como un todo. Es lo que llamamos comportamiento macro organizacional y se refiere al estudio de la conducta de organizaciones enteras.

Perspectiva intermedia del CO. Trata sobre el comportamiento de los grupos y los equipos de la organización.

Microperspectiva del CO. Analiza el comportamiento del individuo que trabaja solo en la organización.

## Concepto de organización

Es un conjunto de personas que actúan juntas y dividen las actividades en forma adecuada para alcanzar un propósito común.

Las organizaciones dependen de las actividades y de los esfuerzos colectivos de muchas personas que colaboran en su funcionamiento.

Los recursos humanos de las organizaciones están constituidos por individuos y grupos, es decir, por la gente que desempeña actividades.

## Las organizaciones y su administración

El trabajo en las organizaciones depende fundamentalmente de las personas.

Aun cuando las organizaciones posean recursos financieros, materiales y mercadológicos, e infraestructura tecnológica (máquinas, equipo, tecnología)

Se necesitan de las personas para utilizar esos recursos y operar la tecnología en forma eficiente y eficaz.

### **Bibliografía básica y complementaria:**

- Idalberto Chiavenato (2009) Comportamiento organizacional .La dinámica del éxito en las organizaciones. México: McGraw Hill.
- Lourdes Munch et al. . (2010). Organización, diseño de estructuras organizacionales de alto rendimiento. México: Trillas.
- Stephen P. Robbins,(2002) Comportamento Organizacional, São Paulo: Prentice Hall