



**Mi Universidad**

## **cuadro sinóptico**

**NOMBRE DEL ALUMNO: JUAN JOSE PEREZ MENDEZ**

**NOMBRE DEL TEMA: TEORÍAS DE MOTIVACIÓN EN EL COMPORTAMIENTO HUMANO**

**PARCIAL: 2DO PARCIAL**

**MATERIA: COMPORTAMIENTO ORGANIZACIONAL**

**NOMBRE DEL PROFESOR: VERÓNICA MARISELA MORALES VELÁZQUEZ**

**NOMBRE DE LA LICENCIATURA: ADMINISTRACIÓN Y ESTRATEGIAS DE NEGOCIOS**

**CUATRIMESTRE: 2DO CUATRIMESTRE**

**FECHA: 23/ENERO/2023**

# Teorías de motivación en el comportamiento humano

## Concepto de motivación

Es considerada como el impulso que conduce a una persona a elegir y realizar una acción entre aquellas alternativas que se presentan en una determinada situación.

La motivación está relacionada con el impulso, porque éste provee eficacia al esfuerzo colectivo orientado a conseguir los objetivos de la empresa.

La motivación es el concepto más vinculado con la perspectiva microscópica del CO.

## Proceso de motivación

La mayoría de las teorías dicen que el proceso de motivación está dirigido a las metas o a las necesidades.

Las necesidades y las carencias provocan tensión e incomodidad en la persona, lo que desencadena un proceso que busca reducir o eliminar esa tensión.

La persona escoge un curso de acción para satisfacer determinada necesidad o carencia y surge el comportamiento enfocado en esa meta (impulso).

## Teorías de la motivación (Pirámide de Maslow)

La teoría de la motivación de Maslow está basada en la llamada pirámide de las necesidades.

Las necesidades fisiológicas son las de alimentación, habitación y protección contra el dolor o el sufrimiento.

Las necesidades de seguridad son las de estar libre de peligros (reales o imaginarios) y estar protegido contra amenazas del entorno externo.

## Teorías de la motivación (Teoría de los dos factores de Herzberg)

Los factores higiénicos son las condiciones de trabajo que rodean a la persona.

Son el contexto del trabajo. En la práctica, son los factores utilizados tradicionalmente por las organizaciones para motivar a las personas.

## Teorías de la motivación (Teoría de la equidad)

Las personas contrastan su trabajo, sus entradas (esfuerzo, experiencia, educación y competencias) y los resultados que obtienen (remuneración, aumentos y reconocimiento) en comparación con los de otras personas.

- 1-propia interna: la experiencia de la persona en otro Puesto de la misma organización.
- 2-propia externa: la experiencia de una persona equidad en el mismo puesto, en otra organización

## Teorías de la definición de objetivos

Según Edwin Locke, la principal fuente de motivación es la intención de luchar por alcanzar un objetivo.

**Bibliografía básica y complementaria:**

- Idalberto Chiavenato (2009) Comportamiento organizacional .La dinámica del éxito en las organizaciones. México: McGraw Hill.
- Lourdes Munch et al. . (2010). Organización, diseño de estructuras organizacionales de alto rendimiento. México: Trillas.
- Stephen P. Robbins,(2002) Comportamento Organizacional, São Paulo: Prentice Hall

