



**Nombre de alumno: Blanca Yadhira
Hernández Montejo**

Nombre del trabajo: cuadro sinóptico

**Materia: comportamiento
organizacional**

PASIÓN POR EDUCAR

**Profesor (a): Verónica Marisela Morales
Velázquez**

Grado: 5to cuatrimestre

Grupo: LAN02SSC0121-A

Comitán de Domínguez Chiapas 23 de enero del 2023

TEORIAS DEL COMPORTAMIENTO HUMANO

CONCEPTO DE MOTIVACIÓN

MOTIVACIÓN

Está constituida por todos los factores capaces de provocar, mantener y dirigir la conducta hacia el objetivo

La motivación es el concepto más vinculado con el CO y a pesar de la enorme importancia de la motivación, resulta difícil definirla con pocas palabras

PROCESO DE MOTIVACIÓN

El concepto de necesidades o carencias es importante para abordar el comportamiento humano dentro de las organizaciones, por lo tanto es preciso saber cómo funciona el proceso de motivación

1. Las carencias y las necesidades provocan tensión en la persona por lo cual existe un proceso de reducir esa tensión
2. La persona escoge un curso para satisfacer una determinada necesidad o carencia.
3. Si la persona satisface la necesidad, proceso de motivación habrá sido exitoso
4. Esa evaluación del desempeño determina algún tipo de recompensa
5. Se desencadena un nuevo proceso de motivación y se inicia otro ciclo.

TEORIA DE LA MOTIVACIÓN (PIRAMIDE DE MASLOW)

Está basada en la llamada pirámide de las necesidades lo que quiere decir las necesidades se pueden jerarquizar o clasificar por orden e importancia:

1. las necesidades fisiológicas: las de alimentación, habitación y protección
2. Las necesidades de seguridad son de estar libre de peligro
3. las necesidades sociales
4. las necesidades de estima
5. Las necesidades de autorrealización

TEORIAS DEL COMPORTAMIENTO HUMANO

TEORÍA DE DOS FACTORES DE HERZBERG

La motivación de las personas para el trabajo depende de factores íntimamente relacionados:

1. Los factores higiénicos son las condiciones de trabajo que rodean a la persona
2. Los factores motivacionales se refieren al perfil del puesto

TEORÍA DE LAS NECESIDADES DE MC CLELLAND

Se concentra en el contenido, sostiene que la dinámica del comportamiento humano parte de 3 necesidades básicas:

1. La necesidad de éxito competitivo, búsqueda de la excelencia, lucha por el éxito y la realización con determinadas normas.
2. La necesidad de poder es el impulso que lleva a controlar a otras personas.
3. La necesidad de afiliación, esto es hacia las relaciones interpersonales

TEORÍA DE LA EQUIDAD

Esta es la primera que se refirió al proceso de motivación, se basa entre la comparación que las personas hacen entre sus aportaciones y recompensas

Referencias para la comparación:

1. Propia interna
2. Propia externa
3. Otra interna
4. Otra externa

TEORIAS DEL COMPORTAMIENTO HUMANO

TEORÍA DE LA DEFINICIÓN DE OBJETIVOS

Segun Edwin Locke la principal fuente de motivación es la intención de luchar por alcanzar un objetivo.
La teoria de la definición de los objetivos analiza el efecto de especificación de los objetivos.

ASPECTOS DE LA DEFINICIÓN DE OBJETIVOS:

1. La importancia de los objetivos para motivar a las personas
2. Por que los objetivos bien definidos mejoran el desempeño individual
3. Los objetivos difíciles cuando son aceptados mejoran el desempeño de los objetivos faciles.
4. La realimentación generada por el logro de objetivos favorece un mejor desempeño.