



**Nombre de alumno: Blanca Yadhira  
Hernández Montejo**

**Nombre del trabajo: mapa conceptual**

**Materia: comportamiento  
organizacional**

**PASIÓN POR EDUCAR**

**Profesor (a): Verónica Marisela Morales  
Velázquez**

**Grado: 5to cuatrimestre**

**Grupo: LAN02SSC0121-A**

Comitán de Domínguez Chiapas 14 de febrero del 2023

# EL LIDERAZGO Y SUS TEORÍAS

## El liderazgo y sus teorías

### Teorías sobre liderazgo tradicionales

#### Enfoque de los rasgos

Considera las características de la personalidad del líder como la clave del éxito

#### Enfoque conductual

Se centra en las conductas y la relación con el rendimiento dando lugar a varios tipos de estilos de liderazgo

#### Enfoque situacional

Cada circunstancia requiere un tipo de liderazgo y que la efectividad del líder se ve influenciada

#### Enfoque transformacional

El líder transformacional se mide en términos de influencia, se caracteriza por su reticencia al cambio.

### Teoría de los rasgos

#### Personalidad:

Está formada por una serie de características o rasgos estables

- Temperamento
- Carácter
- Rasgos

#### Rasgos :

- Responsabilidad
- Sociabilidad
- Amabilidad

### La matriz gerencial

Es un modelo administrativo empleado para el análisis y descripción del liderazgo

#### Conocida como:

Red administrativa

#### Desarrollado por:

- Robert R. Blake
- Jane Mount 1964

# EL LIDERAZGO Y SUS TEORÍAS

## El liderazgo y sus teorías

### Teorías de contingencia

Establece que para que un líder sea eficaz su estilo de liderazgo debe adaptarse a la situación

#### Desarrollada por:

Fred Fiedler desarrolló la teoría en la década de 1960

#### Factores para que un líder tenga éxito

- Estilo de liderazgo natural
- Control situacional

### Modelo de Fiedler

Uno de los principales investigadores en psicología industrial

#### Personalidad:

Está formada por una serie de características o rasgos estables

#### Dimensiones:

- Las relaciones del líder con los miembros de grupo
- Las estructuras del trabajo o tarea
- La posición del líder

#### Factores principales

- Relación-líder-miembros (buena o mala)
- Estructura del trabajo (alta o baja)
- Posición de poder del líder (fuerte o débil)

### Liderazgo situacional

El responsable dirige un grupo u organización varía su forma de interactuar y abordar las tareas

#### Basada en la teoría de:

Hershey y Blanchard  
1951

#### Fases:

1. Determinar el nivel de desarrollo
2. Evaluar el nivel de competencia
3. Identificar las funciones y actividades existentes
4. Establecer los conocimientos necesarios
5. Evaluar el nivel de motivación
6. Aplicar el estilo de liderazgo

### Teoría de Hershey y Blanchard

Propone que el estilo de liderazgo debe cambiar según varía la madurez de nuestros subordinados

#### Estilos diferentes ;

1. El líder controla
2. El líder supervisa
3. El líder asesora
4. El líder delega

# EL LIDERAZGO Y SUS TEORÍAS

## El liderazgo y sus teorías

### Enfoques recientes de liderazgo

Estilos de liderazgo: se refiere a las formas de ejercer el liderazgo en un grupo o en una organización

#### Liderazgo acromático :

Es un estilo que se caracteriza por estar altamente centrado en la figura de líder , esta explícita la idea y de echo la comunica .

#### Laissez-Faire o liberal

Palabra francesa que significa: haz lo que quieras , este estilo se caracteriza por ser muy permisivo , muy liberal que me permite a sus seguidores, libertad

#### Democrático

Esta basado en la participación de todos los integrantes del grupo , la libertad , el respeto y la consideración.

### Liderazgo transformador

Es la capacidad de influir positivamente en el progreso, así como también en desarrollo de las personas con las que trabaja

#### Características:

- Capacidad de influir de forma positiva
- Persona con habilidades para enseñar y mover a la acción
- Es paciente y visualiza el futuro a largo plazo

#### Liderazgo:

- Adaptativo
- Carismático
- Transformacional

### Teoría de la atribución de liderazgo

Señala que el liderazgo simplemente es una atribución que la gente asume acerca de otros individuos

A nivel organización al el marco de atribución es responsable de las condiciones en las que la gente utiliza el liderazgo

### El coaching

Este se ha centrado en resolver problemas de habilidades y actitudes de los ejecutivos , actualmente se está enfocando en preparar a los colaboradores para avanzar profesionalmente

#### Ayuda a:

Percibir, sentir y descubrir respuestas a problemas para conducirse en determinadas situaciones

#### Dirigido a:

- Objetivos
- Resultados

## BIBLIOGRAFÍA:

- <https://liderazgo positivo.com/distintas-teorias-de-liderazgo-tradicional/>
- <https://educadamentesite.wordpress.com/2016/01/10/la-teoria-de-rasgos-de-la-personalidad/>
- <https://aleph.org.mx/que-es-la-matriz-gerencial-y-como-funciona>
- [https://www.randstad.es/tendencias360/aumenta-la-efectividad-de-tu-equipo-con-el-metodo-fiedler/#:~:text=El%20modelo%20de%20Fiedler%20se,l%C3%ADder%20\(fuerte%20o%20d%C3%A9bil\).](https://www.randstad.es/tendencias360/aumenta-la-efectividad-de-tu-equipo-con-el-metodo-fiedler/#:~:text=El%20modelo%20de%20Fiedler%20se,l%C3%ADder%20(fuerte%20o%20d%C3%A9bil).)
- <https://blog.gympass.com/es/modelo-de-liderazgo-situacional-como-nos-puede-ser-util/>
- <https://www.eoi.es/blogs/mintecon/2014/06/02/teoria-de-liderazgo-situacional-de-hersey-y-blanchard/#:~:text=La%20teor%C3%ADa%20situacional%20propuesta%20por,cumplimiento%20de%20fechas%2C%20etc.>
- CASTILLO, Christian ( Julio,1999 ) Trabajo Especial de Grado. <http://www.geocities.com/WallStrett/Exchange/3447>.
- CASTILLO, Oscar ( 1995 ) Dinámica de Grupo. Destrezas del Facilitador en la Organización Valencia; Universidad de Carabobo.
- COOPER, Robert y SAWAT Ayman. (1998) La Inteligencia Emocional aplicada al liderazgo y a las organizaciones. Bogotá. Norma.
- ESTRADA, MAURO. ( 1988 ) Liderazgo ( Desarrollo de Habilidades Directivas ). ( 2 ed.) México. Manual Moderno
- <https://factorial.mx/blog/liderazgo-transformacional/>
- Angel, P., & Amar, P. (2007). *Guía práctica del coaching*. Barcelona: Paidós.
- Bayón, F., Cubeiro, J., Romo, M., & Sáinz, J. (2006). *Coaching realmente, un enfoque europeo y empresarial*. Madrid: Pearson Prentice Hall.
- Beattie, R., Kim, S., Hagen, M., Egan, T., Ellinger, A., & Hamlin, R. (2014). Managerial coaching: A review of the empirical literature and development of a model to guide future practice. *Advances in Developing Human Resources*, 16(2), 184-201.
- Bolch, M. (2001). Proactive coaching. *Training*, 38(5), 58-66.