

14-1-2023



# UNIDAD 2. ADMINISTRACIÓN DE LA COMPENSACIÓN.

**Alumno:**

Víctor Geovani Montero López

**Docente:** Rosa Pacheco Ballinas

**Asignatura:**

Administración de Recursos Humanos en el Sistema de Salud.

**Maestría en Administración en Sistemas de Salud.**

**Cuatrimestre:** 2do

**CUADRO SINÓPTICO**

**COSTO DE  
ADQUISICIÓN DE  
LOS RECURSOS  
HUMANOS**

Para determinar el costo de adquisición debe establecerse un procedimiento de registración que permita llegar al costo del producto final

**Según Raúl Alberto Trettel:**

Un empleado puesto en una función específica y con una capacidad de rendimiento estándar.

**Plan de cuentas:** Deberá prever una cuenta de activo que reflejará el valor de los recursos humanos de la empresa valuados por su costo de adquisición.

**ANÁLISIS DEL  
COSTO DE VIDA**

**ALTERNATIVAS  
EN EL ESTADO  
PATRIMONIAL**

Muestran el valor de los recursos humanos de la empresa

1. Una sola cuenta global para todo el personal de la empresa
2. Agrupando el personal por su actividad: como operarios, técnicos, profesionales, supervisores
3. Individualizando a cada una de las personas que componen el plantel.

**DESVENTAJAS  
DEL ESTADO  
PATRIMONIAL**

Puede verse manifestado como un quebranto para la empresa al ser descuidada si no se ve reflejada en forma cuantitativa en los estados que reflejan el patrimonio de la empresa.

- La primera alternativa tiene la desventaja de que su globalidad retacea información útil
- La segunda alternativa permite analizar el costo de adquisición del personal
- La tercera podría generar algún problema con el personal por la correspondiente amortización.

**MERCADO DE TRABAJO**

**MERCADO LABORAL**

Es en principio un mercado como otros, sujeto a la oferta y la demanda

**Son representados:**

Por los trabajadores y los empleadores, quienes conforman la demanda y la oferta de trabajo,

**Teniendo como objetivo:**

Garantizar la equidad y la justicia social en un sistema de mercados.

**ORGANIZACIÓN LABORAL**

Atiende la necesidad de los empleadores generando beneficios y distribuye de manera equitativa los resultados de la actividad económica

Pueden darse a través de una organización eficiente de una empresa así como para que el trabajador pueda tener una vida digna con su familia.

**CONSTITUCIÓN LABORAL DE LA ECONOMÍA SOCIAL DE MERCADO**

Se estructura en una serie de derechos que influyen en el ámbito laboral

**CONSTITUYEN:**

1. El derecho a la libre asociación
2. La celebración de convenciones colectivas
3. El derecho al conflicto laboral o huelga.

## CONCLUSIÓN

En el desarrollo de este trabajo pude comprender las obligaciones, responsabilidades así como ciertos requisitos para lograr ocupar algún puesto laboral ya que nos puede brindar grandes beneficios tanto para el empleado como para la organización dentro de una empresa. De acuerdo al análisis del costo de vida deberá tener una influencia en la utilidad, beneficio así como pérdidas ya que influye en las decisiones de una organización por lo que es necesario establecer ciertos comportamientos o estrategias que puedan implementarse para lograr ser productiva y competitiva dentro del mercado laboral y esta debe ser determinada por la relación entre costo y beneficio ya que dependerá para dar una buena respuesta a las necesidades de los personas.

En el mercado de trabajo o laboral es muy importante para el crecimiento y funcionamiento económico, ya que en la sociedad ayuda al desarrollo y sostenimiento siendo la base de la economía, al igual que lo caracteriza la eficiencia y la justicia social que para lograrlo influyen ciertos derechos que hay que tomar en cuenta para obtener grandes beneficios que puedan ayudar a una buena actividad económica.