



**Mi Universidad**

## **Supernota**

*Nombre del Alumno: Esmeralda Monserrat Navarro Avendaño*

*Nombre del tema: Proceso de empleo*

*Parcial: 2*

*Nombre de la Materia: Administración de recursos humanos en el sistema de salud*

*Nombre del profesor: Rosa Pacheco Ballinas*

*Nombre de la Maestría: Maestría en administración en sistemas de salud*

*Cuatrimestre:2*

## Proceso de empleo

### 3.1. Planeación de recursos humanos



Proceso de decisión respecto al personal necesario para alcanzar los objetivos organizacionales en determinado tiempo.

## Modelos de planeación de personal



3.1.1. Modelo basado en la demanda estimada del producto o servicio

Las necesidades de personal son una variable dependiente de la demanda estimada del producto.



Influídas por las variaciones en la productividad

La tecnología

La disponibilidad interna y externa de recursos financieros

la disponibilidad de personas

### 3.1.2. MODELO BASADO EN SEGMENTOS DE PUESTOS



Se enfoca en el nivel operativo de la organización

Técnica de planeación de personal utilizada por las empresas grandes

Planeación de personal de Standard Oil

### 3.1.3. Modelo de gráfica de reemplazo

Representación gráfica de quién sustituye a quién.



La posibilidad de promoción futura está basada en el desempeño actual y en las estimaciones de éxito futuro en las nuevas oportunidades.

### 3.1.4. Modelo basado en el flujo de personal

Describe el flujo de personas hacia el interior, dentro y hacia fuera de la organización.



Modelo vegetativo y conservador, adecuado para organizaciones estables y sin planes de expansión.

### 3.1.5. Modelo de planeación integrada

Modelo más amplio, sistemático e incluyente de planeación de personal.



### La planeación de personal toma en cuenta cuatro factores

a) Volumen planeado de producción.

b) Cambios tecnológicos que modifiquen la productividad del personal.

c) Condiciones de oferta y de demanda en el mercado y comportamiento de los clientes.

d) Planeación de carrera dentro de la organización.

Bibliografía: Universidad del sureste (2022). *Antología de Administración de recursos humanos en el sistema de salud.pdf*. pág. 10-43 recuperado [Antología de administración de recursos humanos.pdf](#)