



Mi Universidad

SUPER NOTA

Nombre del Alumno: Juventino Mendez Diaz

Nombre del tema: Unidad III Proceso de empleo Y Unidad IV Seguridad e higiene en el trabajo

Parcial: IER

Nombre de la Materia: Administración de recursos humanos en el sistema de salud.

Nombre del profesor: Mtra. Rosa Pacheco Ballinas

Nombre de la Licenciatura: Maestría en administración en sistemas de salud

Cuatrimestre: 2do.

**UNIDAD III
PROCESO DE EMPLEO.**



3.1. Planeación de recursos humanos

La planeación de recursos humanos es el personal para alcanzar los objetivos en determinado tiempo. Para alcanzar todo su potencial, la organización necesita disponer de las personas adecuadas.



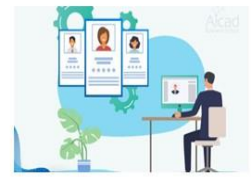
3.1.1. Modelo basado en la demanda estimada del producto o servicio:
La relación entre estados variables (número de personas y demanda del producto/ servicio)



3.1.3. Modelo de gráfica de reemplazo: Muchas organizaciones utilizan gráficas de reemplazo u organigramas de carrera.



3.1.4. Modelo basado en el flujo de persona: Se trata de un modelo vegetativo y conservador, adecuado para organizaciones estables y sin planes de expansión.



3.1.5. Modelo de planeación integrada:

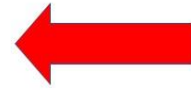
- a) Volumen planeado de producción.
- b) Cambios tecnológicos que modifiquen la productividad del personal.
- c) Condiciones de oferta y de demanda en el mercado y comportamiento de los clientes.
- d) Planeación de carrera dentro de la organización.



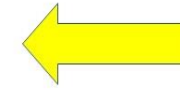
3.4. Inducción: El objetivo de la inducción es dar toda la información necesaria al nuevo trabajador y lograr su propia incorporación a los grupos sociales que existen en su medio de trabajo.



3.3. Selección: el ingreso de recursos humanos a la organización.



3.2.1. Medios de reclutamiento: interno y externo



3.2. Reclutamiento: El reclutamiento implica un proceso que varía de acuerdo con la organización.



3.5 Capacitación y desarrollo de los recursos humanos.

3.5.1. Detección de necesidades:

- 1. Nivel de análisis de toda la organización: el sistema organizacional.
- 2. Nivel de análisis de los recursos humanos: el sistema de capacitación.
- 3. Nivel de análisis de las operaciones y tareas: el sistema de adquisición de habilidades.



3.5.2 Programa de capacitación: El programa de capacitación se sistematiza y sustenta en los aspectos siguientes que deben ser identificados durante la detección.



3.5.3 Evaluación de programas de capacitación:

- 1. Constatar si la capacitación ha producido las modificaciones deseadas en la conducta de los empleados.
- 2. Verificar si los resultados de la capacitación tienen relación con la consecución de las metas de la empresa.

UNIDAD IV

SEGURIDAD E HIGIENE EN EL TRABAJO:

La higiene en el trabajo se refiere a un conjunto de normas y procedimientos tendientes a la protección de la integridad física y mental del trabajador.



4.1. Programa de seguridad y prevención de riesgos: La seguridad en el trabajo es el conjunto de medidas técnicas, educativas, médicas y psicológicas empleadas para prevenir accidentes y eliminar las condiciones inseguras del ambiente, y para instruir o convencer a las personas acerca de la necesidad de implantar prácticas preventivas.



4.2. Programa de higiene y prevención de enfermedades: La higiene en el trabajo se refiere a un conjunto de normas y procedimientos tendientes a la protección de la integridad física y mental del trabajador, preservándolo de los riesgos de salud inherentes a las tareas del cargo y al ambiente físico donde se ejecutan



ASPECTOS LEGALES DE LA HIGIENE Y SEGURIDAD.:

Las leyes mexicanas consignan lo referente a higiene y seguridad en el trabajo, en la Constitución Política y en la Ley Federal del Trabajo.

