

**Nombre del alumno: Isabel del Carmen Gordillo Chávez**  
**Nombre del profesor: Rosa Pacheco Ballinas**

**Nombre del trabajo: SUPER NOTA**

**Materia: ADMINISTRACION DE RECURSOS HUMANOS  
EN EL SISTEMA DE SALUD**

**Posgrado: MAESTRÍA EN ADMINISTRACIÓN EN SISTEMAS DE SALUD**

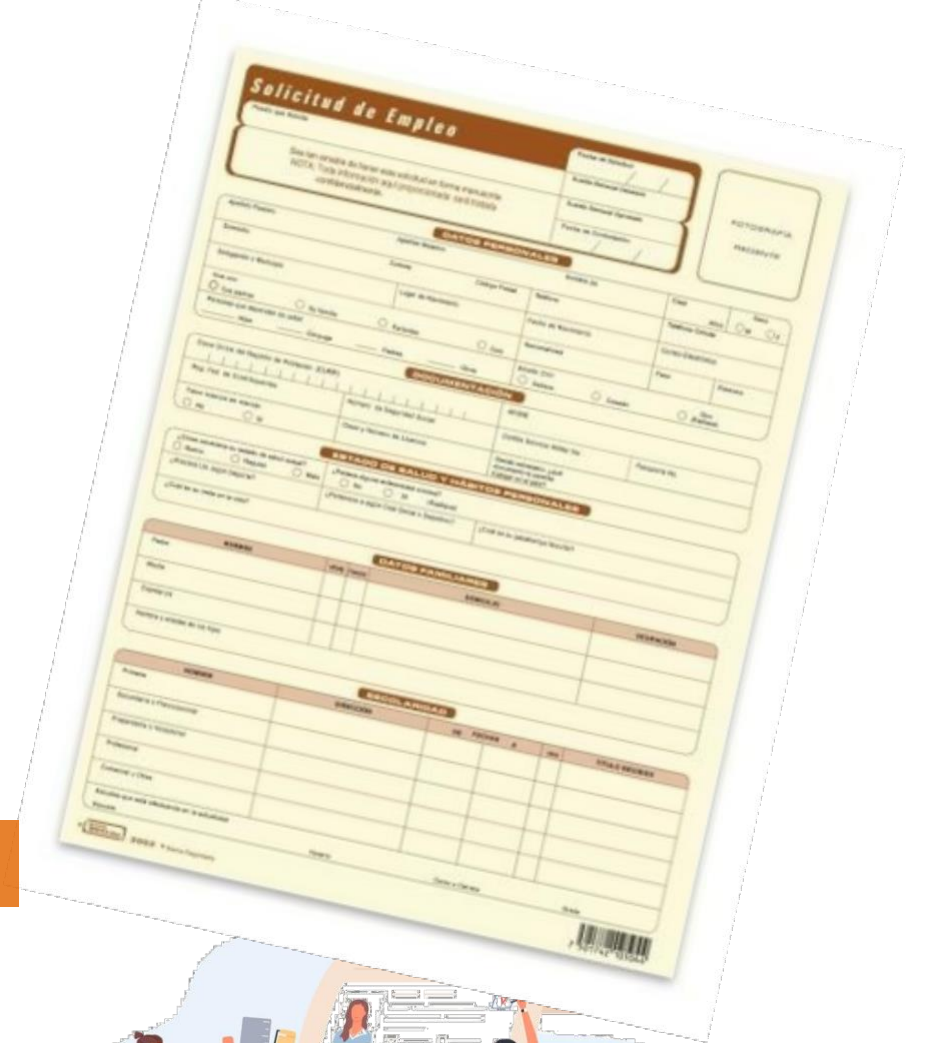
**Grupo: A**

Villahermosa, Tabasco 20 de Enero del 2023



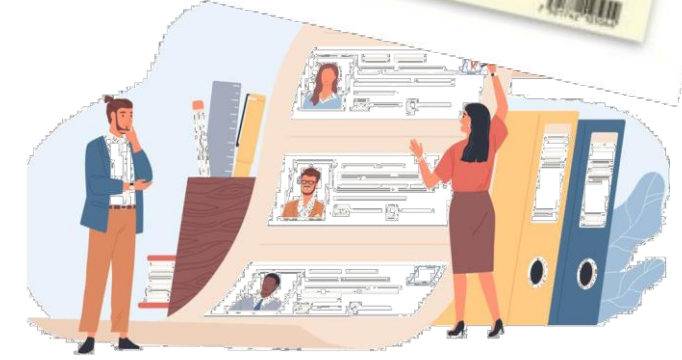


# Reclutamiento



## RECURSOS HUMANOS

Es una función de staff sus medidas dependen de una decisión de línea, que se oficializa a través de una especie de orden de servicio, generalmente denominada requisición de empleo o requisición de personal.



### RECLUTAMIENTO INTERNO



Empleados de la misma empresa hay una vacante y los empleados son transferidos o promovidos

### RECLUTAMIENTO INTERNO

### RECLUTAMIENTO EXTERNO



## Tipos de reclutamiento

Cuando tu empresa necesita personal, es indispensable **analizar a detalle** qué tipo de perfil es el más adecuado para ocupar este puesto. Según la vacante será el tipo de reclutamiento:

- ✓ Reclutamiento **interno**.
- ✓ Rendimiento **externo**.
- ✓ Reclutamiento **mixto**.
- ✓ Reclutamiento **2.0** o reclutamiento **social**.



### TECNICAS DE RECLUTAMIENTO

- Revisión de Archivos de los candidatos
- Recomendados por parte de Empleados de la Empresa
- Anuncio de Vacantes
- Contacto con Sindicatos y Asociaciones Profesionales
- Ferias de Empleo
- Contactos Con Universidades, Escuelas, Asociaciones Estudiantiles, Instituciones Académicas, Centros De Vinculación Empresa-escuela
- Convenio con otras Empresas
- Viajes de Reclutamiento en otras Localidades
- Anuncios de Periódicos
- Reclutamiento en Línea
- Programas de Capacitación (Training)

## Selección



### VENTAJAS

- Es una manera rápida y barata de encontrar candidatos.
- El trabajador ya conoce la empresa y ya está adaptado.
- Es muy motivador para nuestros empleados, que ven que se les tiene en cuenta cuando surge una vacante
- Podemos conocer a más candidatos que sean más idóneos para el puesto.

### DESVENTAJAS

- Nos limitamos las posibilidades de acceder a más candidatos.
- Pueden surgir conflictos entre los propios trabajadores que rivalizan por el mismo puesto.
- Este procedimiento es más caro.
- Podemos desmotivar a los trabajadores por buscar empleados fuera.

## SEGURDAD E HIGIENE EN EL TRABAJO

¿Qué es la prevención de riesgos?

Es el conjunto de actividades, o medidas adoptadas o previstas en todas las fases de la actividad de la organización con el fin de evitar o disminuir los riesgos derivados del trabajo.



## Pasos de un reclutamiento exitoso

1. Solicitud de personal
2. Descripción de tareas.
3. Análisis dentro del organigrama.
4. Búsqueda interna.
5. Determinar las fuentes externas de reclutamiento.
6. Recepción de candidatos postulados.
7. Revisión de antecedentes.
8. Entrevista.
9. Pruebas concretas.
10. Informe final.
11. Oferta por escrito al candidato.
12. Comunicado a los no seleccionados.
13. Admisión, inducción y capacitación.





## Bibliografía

- Morell Blanch, A., & Brunet Icart, I. (1999). El reclutamiento de personal en la nueva sociedad informacional. *Papers: revista de sociologia*, 1999, núm. 59, p. 173-194. Artículo 422, Ley Federal del Trabajo.
- McGEHEE, W. y P.W. THAYER, Training in business and industry, Nueva York, Wiley Interscience, 1961.
- Espinosa, J. A. G. (2013). *Reclutamiento, selección, contratación e inducción del personal*:. Editorial El Manual Moderno.

