



Mi Universidad

Mapa Conceptual

Nombre del Alumno: Mariana López Sandoval

Nombre del tema: Unidad I- Introducción a la Administración de los Recursos Humanos

Parcial: 1er Parcial

Nombre de la Materia: Administración de Recursos Humanos en el Sistema de Salud

Nombre del profesor: Rosa Pacheco Ballinas

Nombre de la Licenciatura: Maestría en administración en sistemas de salud.

Cuatrimestre: 2do



Villahermosa Tabasco, 06 de enero 2023

INTRODUCCIÓN A LA ADMINISTRACIÓN DE LOS RECURSOS HUMANOS

1.1 Antecedentes

Definición

Son evoluciones progresivas que crecen cada vez más, son la materia de la historia.

Evolución de la administración del recurso humano

Muestra:

La forma en que las técnicas del pasado condujeron a la filosofía proactiva de la actualidad, evolucionó durante largo tiempo hasta adquirir sus características actuales.

Adquiere:

Una perspectiva adecuada sobre la creciente importancia del campo de la administración de los recursos humanos.

Sirve:

Para demostrar la influencia por el medio ambiente en la práctica de la administración de los recursos humanos el cuál se encuentra en perpetuo cambio.

Prehistoria

Se dio:

A partir del siglo XX, desplegando un verdadero progreso en ámbito administrativo.

Dio origen:

- La caza
- Agricultura
- Pesca
- La construcción
- El comercio
- La guerra

Requiriendo de organización y de gestión de los recursos humanos.

División del trabajo: Admitió la especialización significando un esfuerzo para los asentamientos humanos como la sobrevivencia, desarrollo y fortalecimiento de núcleos definidos.

El manejo del personal durante la colonia española

Dio inicio:

A una nueva mentalidad enfocada sobretodo a la obtención de beneficios comerciales dando lugar a mejores servicios y organización.

Inclúan:

- 1. Inmensas travesías:** Del puerto mexicano de Acapulco a Manila, Filipinas y la Habana.
- 2. Funciones complejas:** Como el número de marineros necesario hasta las provisiones.

Permitiendo:

Establecer operaciones de considerable magnitud y complejidad y dando paso a la etapa independiente durante el siglo XIX.

Durante la edad media

Dio lugar:

Al nacimiento y al adiestramiento de aprendices, sindicatos y uniones obreras

Su propósito

Fue proteger sus intereses tales como:

- Regular el empleo
- Los precios

Dando lugar

A los empleados llamados jornaleros siendo los primeros sindicatos de trabajadores

Revolución Industrial

Dio inicio:

Durante el siglo XVIII trayendo una serie de cambios económicos y sociales donde las organizaciones requieren instalar nuevos sistemas de coordinación de esfuerzos de los grupos humanos.

Dando lugar:

Al departamento del bienestar en el siglo XIX considerado como el antecesor a los actuales departamentos de recursos humanos

Su función:

Era velar por determinadas necesidades de los trabajadores como:

- Vivienda
- Educación
- Atención médica
- Mejoramiento de las condiciones de trabajo.

CONCLUSIÓN

El campo de la administración de los recursos humanos queda entendido que no apareció de improviso reconocemos que desde tiempos muy antiguos las personas ya se organizaban para realizar sus labores como la asignación de tareas y determinar responsabilidades demostrando así que la administración de los recursos humanos ha ido evolucionando con el paso de los tiempos de la mano del hombre y esto ha permitido lograr grandes cambios y estrategias en los procesos de control, planeación y ejecución de las actividades de las personas, uno de los importantes cambios ha sido el desarrollo de las compañías y empresas de la actualidad que presentan un éxito por causa de la aplicación de el proceso de los recursos humanos, en conclusión veremos que los recursos humanos con el paso del tiempo hacia el futuro irá avanzando y perfeccionando en el mundo empresarial y de compañías siempre y cuando aplicando una buena administración.