



**Mi Universidad**

**SUPER NOTA**

*Nombre del Alumno: Sahira Hioselin Martinez Ortiz*

*Nombre del tema:* 3.1. Planeación de recursos humanos 3.2. Reclutamiento 3.3. Selección 3.4. Inducción  
3.5. Capacitación y desarrollo de los recursos humanos 3.5.1. Detección de necesidades 3.5.2. Programa de  
capacitación 3.5.3. Evaluación de programas de capacitación Unidad IV Seguridad e higiene en el trabajo 4.1.  
Programa de seguridad y prevención de riesgos 4.2. Programa de higiene y prevención de enfermedades

*Nombre de la Materia: Administración de recursos humanos en sistema de salud.*

*Nombre del profesor: Mastr.Rosa Pacheco Ballinas*

*Nombre de la Maestría: Administración en sistemas de salud.*

*Cuatrimestre: segundo cuatrimestre*

## UNIDAD 4 SEGURIDAD E HIGIENE EN EL TRABAJO

### 4.2 PROGRAMA DE HIGIENE Y PREVENCIÓN DE ENFERMEDADES



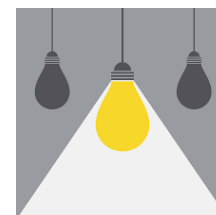
La salud y la seguridad de los empleados constituyen una de las principales bases para la preservación de la fuerza laboral adecuada.



HIGIENE EN EL TRABAJO



CONDICIONES AMBIENTALES DE TRABAJO



Un plan de higiene en el trabajo contiene:

1. Un plan organizado
2. Servicios médicos adecuados
3. Prevención de riesgos para la salud.
4. Servicios adicionales, como parte de la inversión empresarial sobre la salud del empleado y de la comunidad

**ILUMINACIÓN:** la cantidad de luz en el punto focal de trabajo. La iluminación deficiente ocasiona fatiga en los ojos, perjudica el sistema nervioso, ayuda a la deficiente calidad del trabajo y es responsable de una buena parte de los accidentes de trabajo.

**RUIDO:** se considera un sonido o barullo



**TEMPERATURA:** En estos casos extremos, la insalubridad constituye la característica principal de estos ambientes de trabajo

Conjunto de normas y procedimientos tendientes a la protección de la integridad física y mental del trabajador, preservándolo de los riesgos de salud inherentes a las tareas del cargo y al ambiente físico donde se ejecutan.

4.1 PROGRAMA DE SEGURIDAD Y PREVENCIÓN DE RIESGOS

La seguridad en el trabajo es el conjunto de medidas técnicas, educativas, médicas y psicológicas empleadas para prevenir accidentes y eliminar las condiciones inseguras del ambiente



REQUISITOS DE UN PLAN DE SEGURIDAD

C. La seguridad no debe limitarse sólo al área de producción. Las oficinas, los depósitos, etc., también ofrecen riesgos, cuyas implicaciones afectan a toda la empresa.

B. Las condiciones de trabajo, el ramo de actividad, el tamaño, la localización de la empresa, etc., determinan los medios materiales preventivos

A. La seguridad en sí misma es una responsabilidad de línea y una función de staff frente a su especialización.

D. El plan de seguridad implica la adaptación del hombre al trabajo (selección de personal), adaptación del trabajo al hombre (racionalización del trabajo), además de los factores sociopsicológicos, razón por la cual ciertas organizaciones vinculan la seguridad al órgano de recursos humanos.



E. La seguridad en el trabajo en ciertas organizaciones puede llegar a movilizar todos los elementos para el entrenamiento y preparación de técnicos y operarios.

- 1) Accidentes sin dejar de asistir a trabajar.
- 2) Accidente con inasistencia al trabajo.

Los accidentes de trabajo se clasifican en:



Accidente: "un hecho no premeditado del cual resulta daño considerable".

PREVENCIÓN DE ACCIDENTES



### 3.1 PLANEACIÓN DE RECURSOS HUMANOS

Es el proceso de decisión respecto al personal necesario para alcanzar los objetivos organizacionales en determinado tiempo.



La planeación "mano de obra directa" es realizada por el departamento de planeación y control de la producción (PCP).

Algunos Modelo de planeación.



Los gerentes deben de estar seguros de que los puestos son ocupados por personas capaces de desempeñarlos adecuadamente.

Se divide en programación de máquinas y equipo, programación de materiales y programación de MOD (mano de obra directamente involucrada en la producción).

Modelo basado en la demanda estimada del producto o servicio.



Modelo basado en segmentos de puestos: nivel de ventas, volumen de producción, plan de expansión).



Modelo de gráfica de reemplazo: evaluaciones de desempeño opiniones de los demás gerentes, socios y proveedores.



Modelo basado en el flujo de personal.

Modelo de planeación integrada.

*GRACIAS Mastr.Rosa Pacheco Ballinas.*

*Su materia me gustó mucho me dejó mucho aprendizaje.*

*Una historia no tiene comienzo ni fin: arbitrariamente uno elige el momento de la experiencia desde el cual mira hacia otra delante. (Graham Greene).*

