



Mi Universidad

Supernota.

Nombre del Alumno: Miguel Basilio Robledo.

Nombre del tema: Proceso de empleo

Parcial: 1er parcial.

Nombre de la Materia: Administración de Recursos Humanos en Sistemas de Salud

Nombre del profesor: Dra. Rosa Pacheco Ballinas.

Nombre de la Licenciatura: Maestría en administración en sistema de salud.

Cuatrimestre: Segundo.

Tapachula, Chiapas 20 de Enero 2023

Proceso de empleo.



Planeación

Decisión respecto al personal necesario y adecuado para la organización.

Modelos.

Demanda estimada del producto.

Flujo de personal.

Segmentos de puestos.

Planificación integrada.

Gráfica de reemplazo.



Medios de reclutamiento

Interno

Empleado de la propia empresa.

- Promovido.
- Transferido

Externo

Empleado fuera de la empresa.

- Archivos de candidatos.
- Recomendaciones.
- Anuncios.
- Contactos o convenios.

Reclutamiento

Proceso guiado de una decisión de línea. Requisición de empleo.



Ficha fisiográfica



Información del puesto.

- Describir - analizar el puesto.
- Incidentes críticos.
- Requisición del personal.
- Análisis del puesto de mercado.
- Hipótesis de trabajo

Selección.

Proceso para decidir, escoger, clasificar y filtrar al personal que será contratado.

Inducción. Consiste en proporcionar información necesaria al empleado e incorporar en las actividades de la empresa.



Elementos fundamentales



Capacitación y desarrollo de recursos humanos.

Detección de necesidades.

Análisis de organización. Filosofía de la empresa.

Análisis de Recursos Humanos. Sistema de capacitación.

Análisis de operaciones y tareas. Sistema de adquisición de habilidades.

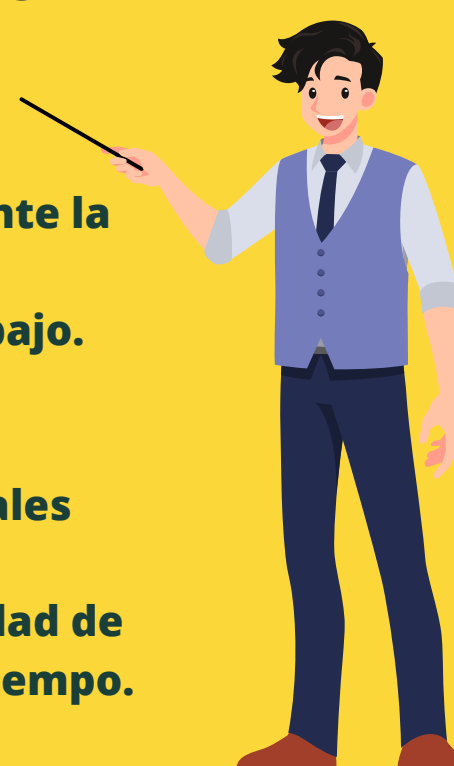
Medios

- Evaluar desempeño.
- Observación.
- Cuestionarios.
- Entrevistas.
- Reuniones.
- Exámenes.

Programas.

Necesita.

- Atender una necesidad.
- Definir claramente la capacitación.
- División del trabajo.
- Métodos de capacitación.
- Aspectos generales como:
 - Lugar, cantidad de personas y tiempo.



Implementación.

Método para aplicar el programa.



Instructor - aprendiz.

Seguido de una Evaluación del programa de capacitación. Apoya a estudiar cambios en los empleados verificar los resultados en base a la meta.

