

UNIVERSIDAD DEL SURESTE

MAESTRIA EN ADMINISTRACION EN SISTEMA DE SALUD



UNIDAD III: ADMINISTRACION DE RECURSOS HUMANOS EN EL SISTEMA DE SALUD

NOMBRE: JOHANA MICHEL PEREZ MARTINEZ

MAESTRA: ROSA PACHECO BALLINAS

SUPERNOTA

ENERO 2023



PLANEACIÓN DE RECURSOS HUMANOS

Proceso de decisión respecto al personal necesario para alcanzar los objetivos organizacionales en determinado tiempo.

Talentos humanos necesarios para la realización de la actividad organizacional futura

Modelo basado en la demanda estimada del producto o servicio

Existen varios modelos de planeación de personal. Algunos son generales e incluyen a toda la organización, mientras que otros son específicos para determinadas áreas

La relación entre estas dos variables (número de personas y demanda del producto/ servicio) son influidas por las variaciones en la productividad, la tecnología, la disponibilidad interna y externa de recursos financieros y la disponibilidad de personas en la organización

Incremento de productividad

Tendrá también como resultado una reducción del precio del producto/servicio, lo que se reflejará en un aumento de las ventas y, en consecuencia, también habrá un aumento de las necesidades de persona

Modelo basado en segmentos de puestos

Modelo de gráfica de reemplazo

Es una técnica de planeación de personal utilizada por las empresas grandes.

Es una representación gráfica de quién sustituye a quién, si se presenta la eventualidad de una vacante futura dentro de la organización

Modelo de planeación integrada

Modelo basado en el flujo de personal

Consiste en

Cuenta con 4 fases

Se trata de un modelo vegetativo y conservador, adecuado para organizaciones estables y sin planes de expansión

Elegir un factor estratégico

Establecer niveles históricos

Determinar los niveles históricos

Proyectar los niveles futuros

Volumen planeado de producción

Cambios tecnológicos que modifiquen la productividad del personal

Condiciones de oferta y de demanda en el mercado